



**Raport privind activitatea  
Curții de Apel Centru  
pentru anul 2025**

**Chișinău 2026**

## **CUPRINS:**

- 1. Rezumat executiv.**
- 2. Introducere și prezentare instanță.**
  - 2.1. Resurse umane ale instanței;**
  - 2.2. Resurse financiare ale instanței.**
- 3. Volumul și structura cauzelor pe rolul instanței.**
  - 3.1. Prezentare generală a fluxului de dosare;**
  - 3.2. Analiza structurii cauzelor;**
  - 3.3. Dinamica și tendințele;**
  - 3.4. Provocări și concluzii.**
- 4. Eficiența examinării dosarelor.**
- 5. Date cu privire la celeritate.**
- 6. Dimensiuni ale calității actului de justiție.**
- 7. Concluzii.**

## 1. Rezumat executiv

Prezentul raport a fost elaborat conform planului de activitate a Curții de Apel Centru și conține, în formă sintetică, un set comun de indicatori de performanță, într-o structură simplificată, conform instrumentelor relevante recomandate de Comisia Europeană pentru Eficiența Justiției și aprobate de Consiliul Superior al Magistraturii precum și recomandările Ghidului pentru elaborarea raportului anual de performanță al instanțelor judecătorești, care conțin informații necesare pentru interpretarea corectă a datelor și indicatorilor de performanță, astfel încât datele conținute să poată fi evaluate și valorificate în mod unitar.

Acest raport reprezintă un exercițiu de autoevaluare amplă a performanței instanței și analiză a indicatorilor de performanță, din perspectiva cronologică care permite tragerea unor concluzii importante în ceea ce privește evoluția volumului de muncă al instanței pentru a îmbunătăți eficacitatea, eficiența și calitatea activității și a consolida încrederea justițiabililor.

Evaluarea performanțelor Curții de Apel Centru a fost realizată pentru perioada 01 ianuarie – 31 decembrie 2025, în comparație cu ultimii doi ani (2023, 2024) iar colectarea, sistematizarea și analiza datelor statistice și a altor informații relevante, cantitative și calitative din acest Raport au fost realizate pe baza recomandărilor Comisiei Europene pentru Eficiența Justiției, datele statistice preluate din Programul Integrat de Gestionare a Dosarelor referitoare la sistemul judecătoresc al Republicii Moldova și datele statistice referitoare la sistemul judecătoresc al Republicii Moldova preluate de pe platforma SIA JUSTAT ce include tablouri de bord cu date statistice, indicatori cheie de performanță (ICP) judecătorească și alte informații utile pentru evaluarea rezultatelor activității instanțelor judecătorești din Republica Moldova.

Analiza activității desfășurate de Curtea de Apel Centru în cursul anului 2025, a avut ca punct de plecare actul de justiție desfășurat în contextul economico-social și legislativ actual, cu toate consecințele pozitive dar și cu cele ce au determinat reale dificultăți în gestionarea managementului administrativ judiciar.

Iar, sistematizarea datelor statistice ne permite să afirmăm că Curtea de Apel Centru este instanța cu cel mai ridicat grad de dificultate dintre instanțele naționale, în raport de numărul de cauze, complexitatea acestora, competențele speciale și exclusive atribuite prin lege, numărul judecătorilor și problemele generate de subdimensionarea schemelor de personal.

La fel ca și anii precedenți, Curtea de Apel Centru s-a remarcat și în anul 2025 printr-un volum de activitate impresionant, atât din punct de vedere al aparatului propriu, cauzele deduse judecării depășind un sfert din actul de justiție înregistrat la nivel național.

Astfel că, la nivelul anului 2025 Curtea de Apel Centru a înregistrat un număr de 30 172 dosare nou intrate, cumulând un rol total de 48 538 de cauze, dintre acestea soluționându-se un număr de 24 089 cauze, rezultând astfel o rată de soluționare de 44,1%, fiind în continuare prima curte de apel din țară ca volum de dosare înregistrate și soluționate. La finalul anului 2025 stocul a fost de 24 449 de cauze.

Acest volum de dosare confirmă că, Curtea de Apel Centru continuă să se situeze pe prima poziție în ierarhia curților de apel din țară, având o pondere de 51% din totalul dosarelor nou intrate pe rolul instanțelor de apel din țară. Situația este similară și pentru numărul cauzelor soluționate, Curtea de Apel Centru având o pondere de 60% din totalul hotărârilor pronunțate la nivel național.

În pofida volumului mare de dosare aflate în gestiune, Curtea de Apel Centru a continuat să gestioneze eficient provocările legate de volumul cauzelor aflate în procedură, vechimea și complexitatea acestora prin concentrarea în perioada de raportare pe examinare cu prioritate a dosarelor aflate în procedură mai mult de 5 și 2 ani, iar date statistice infra (capitolul 5) vor arăta că, numărul dosarelor aflate în procedură în aceste perioade s-a redus considerabil față de aceeași perioadă a anului 2024, urmând ca managementul instanței să pună în continuare accent pe monitorizarea acestor categorii de dosare, astfel încât, până la sfârșitul anului, dosarele vechi să fie reduse considerabil din cele aflate la moment pe rolul instanței mai mult de 5 și 2 ani.

După cum o arată datele statistice, în anul 2025, Curtea de Apel Centru s-a confruntat cu o majorare continuă și semnificativă a volumului de activitate, aspecte ce vor fi evidențiate în cele ce urmează prin prezentarea indicatorilor statistici ai cauzelor înregistrate, respectiv soluționate, analizând, totodată, evoluția acestor indicatori, precum și vulnerabilitățile generate de fluctuația volumului de dosare.

Creșterea continuă a volumului de activitate și lipsa resurselor umane, în special a posturilor de judecători, a constituit cea mai mare vulnerabilitate care au afectat unii indicatori de performanță realizați de instanță în perioada de rapoarte, iar dezechilibrul care există în prezent între acestea (raportul volum – resurse), poate avea drept consecințe o dilatare a termenelor de judecată și dificultăți în redactare/publicarea actelor judecătorești de aceea, în vederea diminuării unor astfel de riscuri, pentru

actuala echipă managerială, continuarea demersurilor pentru completarea posturilor vacante de judecători, constituie una din prioritățile principale pentru anul 2026.

Cea mai mare provocare cu care s-a confruntat instanța pe parcursul anului trecut a fost procesul de vetting a judecătorilor care a durat pe întreg parcursul anului și care a pus presiune dublă pe judecătorii aflați în funcție, pe de o parte, de a face față volumului sporit de dosare aflat în procedură, pe de altă parte, implicarea activă în acest exercițiu prin prezentarea diferitor informații/și sau documente complexe și pentru perioade foarte mari. Imposibilitatea unor judecători de a emite acte judecătorești în contextul exercițiului de vetting, a sporit numărul provocărilor. În special, blocarea examinării categoriilor de dosare care potrivit legii nu sunt considerate prioritare, amplificată prin blocarea acestora judecători în PIGD și ne repartizarea dosarelor pe perioada examinării contestației, aceasta fiind consecința sarcinii sporite de muncă a celorlalți judecători și creșterea numărului de dosare rămase în reștanțe.

Privită din perspectiva ansamblului indicatorilor de performanță, stabiliți de Consiliul Superior al Magistraturii, diagrama activității judiciare a Curții de Apel Centru poate fi considerată eficientă.

Prin prisma realizării obiectivelor dar și a provocărilor întâmpinate pe parcursul anului precedent, pentru anul curent Curtea de Apel Centru își propune îmbunătățirea continuă a activității instanței, îmbunătățirea calității serviciilor oferite, sporirea transparenței instanței precum și îmbunătățirea comunicării interne și externe și a relațiilor publice.

## 2. Introducere și prezentare instanță

Curtea de Apel cu sediul la str. Teilor 4 mun. Chișinău își începe activitatea la 12 iunie 2003 conform modificărilor din 8 mai 2003 a Legii nr.414-XIII privind organizarea judecătorească.

Începând cu 27 decembrie 2024, a intrat în vigoare Legea nr. 135 din 13 iunie 2024, care modifică Legea nr. 76 cu privire la reorganizarea instanțelor judecătorești din 21.04.2016 și prevede revizuirea hărții judiciare și reorganizarea instanțelor judecătorești din Republica Moldova.

Conform noilor prevederi, au fost efectuate schimbări importante în organizarea curților de apel și a judecătoriilor din circumscripțiile acestora astfel că, Curtea de Apel Chișinău a devenit Curtea de Apel Centru.

Curtea de Apel Centru își desfășoară activitatea de judecată, potrivit legii și judecă litigiile stabilite de lege, în competența sa.

În cadrul Curții de Apel Centru funcționează Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ și Colegiul penal.

Ca instanță de control judiciar, Curtea de Apel Centru are rolul de a remedia erorile de interpretare și aplicare a legii din actele judecătorești emise de prima instanță, oferind, prin deciziile sale, raționamente juridice și argumente pertinente, ce constituie îndrumare de jurisprudență pentru judecătoriile de prima instanță.

În circumscripția Curții de Apel Centru sunt atribuite 5 judecătorii și anume judecătoriile: Chișinău, Strășeni, Hîncești, Criuleni și Căușeni cu o populație de aproximativ 1171, 6 mii locuitori și 49868 întreprinderi.

Competența materială a Curții de Apel Centru:

-judecă în primă instanță cauzele date în competența ei prin lege (cauzele de contencios administrativ privind contestarea actelor administrative normative, adopția internațională);

-judecă apelurile declarate împotriva hotărârilor pronunțate în primă instanță de judecătorii; -judecă recursurile declarate împotriva încheierilor emise de judecătorii;

-judecă, în limitele competenței sale, cauzele supuse căilor extraordinare de atac; -soluționează conflictele de competență apărute între judecătorii;

-exercită alte atribuții, conform legii.

Conducerea Curții de Apel Centru în anul 2025 a fost asigurată de către Președintele interimar, Ghenadie MÎRA și Vicepreședintele interimar, Alexandru SPOIALĂ.

### a) Resurse umane ale instanței.

**Judecători** - Potrivit Statelor de personal, în cadrul Curții de Apel Centru pentru anul 2025 au fost aprobate 57 funcții de judecători însă, la începutul anului 2025 erau ocupate 30 posturi de judecători, ceea ce reprezintă 52% din numărul total de posturi atribuite. Din numărul de posturi ocupate la începutul anului, doi judecători au fost suspendați din funcție iar în privința a 7 judecători au fost pronunțate hotărâri de nepromovare evaluări externe, respectiv, potrivit legii, nu au participat la examinarea cauzelor și nu au emis acte judecătorești de dispoziție, din data pronunțării hotărârii CSM cu privire la constatarea nepromovării evaluării.

Începând cu luna iunie 2025, posturile de judecători au început a fi completate (prin transfer temporar și/sau numire permanentă), astfel că, efectiv pe parcursul anului trecut au activat 25 judecători.

În contextul aplicării Legii nr. 192/2025, începând cu anul 2026 numărul de posturi atribuit Curții de Apel Centru a fost majorat, astfel că, potrivit Statului de personal, în cadrul Curții de Apel Centru începând cu anul 2026 au fost aprobate 63 funcții de judecători. Totodată începând cu 01 ianuarie 2026 au fost numiți în funcție prin transfer temporar încă 3 judecători.

Prin urmare, la începutul anului 2026, din numărul total de posturi atribuite (63) sunt ocupate 37 funcții, ceea ce reprezintă 58% din numărul necesar de judecători.

Prin dispoziția Președintelui interimar al Curii de Apel Centru din 31 decembrie 2025 cu nr. 36, a fost aprobată componența numerică și nominală a colegiilor din cadrul Curții de Apel Centru pentru anul 2026, în componența Colegiului penal fiind atribuite 30 posturi de judecători, dintre care 13 vacante iar, în componența Colegiului civil, comercial și de contencios administrativ au fost atribuite 33 posturi de judecători, dintre care vacante 13, în total rămân vacante 26 posturi de judecători.

Chiar dacă pe parcursul anului 2025, numărul dosarelor aflate pe rolul instanței a fost unul foarte mare și Curtea a activat cu un număr mic de judecători (25 judecători aflați efectiv pe tot parcursul anului în funcție), au fost depuse toate eforturile pentru a soluționa cauzele în termeni rezonabili și a asigura calitatea actului de justiție.

În tabelul de mai jos se va expune rata de ocupare a numărului de posturi de judecători pe parcursul ultimilor trei ani:

<b>Indicator</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Comentarii</b>
<b>Număr total de posturi de judecător aprobate</b>	57	57	57	Pentru anul 2026 au fost aprobate 63 posturi de judecători
<b>Număr de posturi care au activat efectiv în instanță pe parcursul anului</b>	37	18	25	Numărul de posturi care au activat efectiv în instanță pe tot parcursul anului 2025 a fost sub medie. Chiar dacă începând cu anul 2025 numărul posturilor a început a fi completată, totuși, rata de ocupare nu atins nivelul de jumătate din numărul necesar de posturi.
<b>Rata de ocupare (%)</b>	65%	31%	43%	Deși rata de ocupare în anul curent este puțin mai mare față de anul precedent, acest indicator în anul raportat nu a reușit să atingă nivelul mediu de ocupare.
<b>Sarcina de dosare per judecător</b>	1166	2379	1945	Numărul de dosare per judecător în anul raportat este mai mic însă mult mai mare față de anul 2023. Raportat numărului total de dosare aflate pe rolul instanței în perioada raportată (48 538) la numărul de judecători necesari conform statelor de personal (57) gradul de încărcare a unui judecător ar fi fost de 851 de dosare.

**Personal non-judiciar** - Judecătorii, au fost asistați în procesul de îndeplinire a justiției de grefieri, asistenți judiciari și personal administrativ, volumul de lucru al angajaților a fost unul la fel, exagerat de mare, Curtea înregistrând un flux mare de personal.

Astfel, conform Statului de personal al Curții de Apel Centru în anul 2025 instanța dispunea de 260 unități de personal, inclusiv 57 judecători (dintre care un președinte și doi vicepreședinți), 13 funcționari publici de conducere, 158 funcționari publici de execuție, 12 personal deservire tehnică ce asigură funcționarea autorității publice și 20 unități personal auxiliar.

De facto la 31.12.2025 în cadrul Curții erau încadrați 128 persoane în cadrul secretariatului instanței, dintre care 35 - asistenți judiciari, 37 - grefieri, 40 – personal administrativ și 16 personal tehnic.

În cadrul instituției se păstrează tendința din ultimii ani privind încadrarea preponderentă a personalului din grupa de vârstă cuprinsă între 30 și 40 de ani sau 41%. Vârsta medie a angajaților pe autoritate constituie 44 de ani.

Pe parcursul anului au demisionat: 33 funcționari publici de execuție (dintre care 12 asistenți judiciari, 18 grefieri, 2 specialiști principali și 1 specialist superior).

Fluctuația de personal rămâne un indicator mare în anul raportat cu risc pentru funcționarea eficientă a instituției. Cadrul național de reglementare a politicilor salariale din sectorul bugetar în domeniul justiției condiționează plecarea specialiștilor formați în instituții bugetare cu condiții de salarizare mai atractive.

În anul 2025 au fost organizate 8 concursuri privind ocuparea funcțiilor vacante, în rezultatul cărora au fost angajați 27 funcționari publici, 14 funcționari publici au fost numiți în funcție prin transfer și 1 funcție de conducere. Au fost reîncadrați în funcție ca rezultat al revenirii din concediu de îngrijire a copilului până la vârsta de trei ani, 3 funcționari publici și până la vârsta de 4 ani 3 funcționari publici.

În cadrul procedurii de evaluare a performanțelor au fost evaluați sem. II a. 2025 - 101 funcționari publici, 97 au obținut calificativul "foarte bine", 3 - "bine" și 1 funcționar - "satisfăcător", în privința căruia, în vederea îmbunătățirii performanțelor profesionale individuale, a fost întocmit un plan individual de dezvoltare profesională.

Pe parcursul anului trecut, Comisia de disciplină a Curții, a fost sesizată în privința a 1 funcționar public, cu solicitarea privind verificarea acțiunilor acestuia prin prisma constatării existenței sau inexistenței abaterilor disciplinare prevăzute de lege în legătură cu îndeplinirea sarcinilor de serviciu, procedura a fost încetată, în legătură cu expirarea termenului de prescripție.

Analizând cele supra, în domeniul gestionării resurselor umane, am identificat următoarele:

#### **Puncte forte:**

- Toți funcționarii publici angajați dețin studii superioare în domeniu;
- 98% dintre funcționari au manifestat o performanță foarte bună în raport cu obiectivele stabilite;
- Distribuția personalului conform vârstei este relativ egală în toate grupurile de vârstă;
- Nici un funcționar nu a fost sancționat disciplinar;
- Apariția funcțiilor vacante oferă spațiu de manevră în ceea ce privește promovarea și motivarea personalului instruit, cu o vechime mai mare de activitate în cadrul autorității.

#### **Puncte slabe:**

- Fluctuația de personal, determinată de lipsa motivării financiare suficiente;
- Experiența profesională datorată fluxului de personal.

**b) Instruiri și dezvoltare profesională** – Una dintre direcțiile cheie ale managementului în anul precedent a vizat politica cadrelor, axată pe profesionalism. Calitatea actului de justiție, instruirea angajaților vine ca urmare a competențelor profesionale ale acestora. De aceea, din perspectiva necesităților identificate, pentru anul 2025 a fost aprobat Planul de dezvoltare profesională a funcționarilor publici din cadrul Curții de Apel Centru, fiind planificate 101 de instruiri profesionale, dintre care 22 la nivel instituțional și 79 activități de instruiri externe.

Din cele planificate la nivel intern, au fost petrecute 10 instruiri profesionale pentru angajații instanței iar 12 nu au avut loc din diverse motive, în special neidentificarea formatorilor, urmând ca 6 din cele planificate în anul trecut să fie incluse în planul de dezvoltare profesională pentru anul curent.

La nivel extern, planul de dezvoltare profesională a fost realizat în proporție de 98%, atât angajații cât și judecătorii instanței au participat la toate seminarele incluse în planul de dezvoltare profesională, cu mici excepții, și anume, imposibilitatea participării urmare a survenirii unor circumstanțe obiective (ex. boală, concediul de odihnă, implicare în activități urgente/prioritare, etc.) .

În acest sens, la capitolul dezvoltării profesionale a funcționarilor publici și judecătorii din cadrul Curții de Apel Centru, Planul de dezvoltare pentru anul 2025, a fost realizat în proporție de 90%.

Pe lângă seminarele incluse inițial în planul de dezvoltare a instanței, atât judecătorii cât și funcționarii ai secretariatului instanței au beneficiat din partea practicienilor național/internaționali în domeniul justiției și de alte sesiuni de instruire, activități care au oferit beneficii esențiale precum dezvoltarea de noi competențe, aprofundarea cunoștințelor teoretice și aplicarea practică a acestora, adaptând cunoștințele acumulate de angajații instanței practicilor europene în domeniul justiției.

Astfel că, în ianuarie 2025, Curtea de Apel Centru a fost vizitată de delegația compusă din membrii Consiliului Superior al Magistraturii din România și membri Consiliului Superior al Magistraturii din Republica Moldova. În cadrul evenimentului a fost organizată o ședință de lucru cu judecătorii Curții de

Apel Centru iar discuțiile au reflectat în principal un schimb de opinii privind bunele practici cu referire la sistemul judecătoresc din ambele state, au fost împărtășite experiențe despre managementul resurselor umane, organizarea eficientă a activității judecătorilor, volumul dosarelor aflate în procedură, dificultățile și provocările în organizarea activității profesionale a judecătorilor.

La 02 septembrie 2025, delegația Ministerului Justiției al landului Renania de Nord-Westfalia (Germania) și reprezentanții Fundației Germane pentru Cooperare Juridică Internațională, însoțiți de membri ai Consiliului Superior al Magistraturii au efectuat o vizită de lucru în cadrul Curții de Apel Centru și a inclus o ședință de lucru cu judecătorii Curții de Apel Centru din cadrul Colegiului civil, comercial și de contencios administrativ, iar discuțiile au reflectat în principal un schimb de opinii privind bunele practici cu referire la sistemul judecătoresc din ambele state, realizările în contextul implementării reformei sistemului judecătoresc, impactul asupra sistemului judecătoresc, principalele provocări în legătură cu derularea procesului de evaluare externă a judecătorilor.

Totodată, la 26 noiembrie 2025, delegația de magistrați de la Curtea de Apel din Versailles și reprezentanți ai Ministerului Justiției din Franța au vizitat Curtea de Apel Centru, în cadrul acestei vizite, au fost organizate două ateliere de lucru focusate pe materie de specializare, unul pentru judecătorii din cadrul Colegiului civil, comercial și de contencios administrativ iar cel de al doilea pentru judecătorii din cadrul Colegiului penal, cu tematici specifice materiei de specializare. Urmare a desfășurării celor două ateliere de lucru, magistrații francezi au împărtășit bunele practici franceze și reglementări europene în materia drepturilor omului în lumina evoluțiilor actuale ale dreptului european și internațional și care contribuie la prevalența drepturilor fundamentale în elaborarea legislației statelor membre ale UE.

Iar, în decembrie 2025, în premieră pentru instanță, 15 funcționari non judiciari din cadrul secretariatului Curții de Apel Centru au efectuat o vizită de studiu la Curtea de contencios administrativ din Köln, Germania. Vizita a avut un caracter special, fiind pentru prima dată când mai mulți angajați din cadrul secretariatului Curții de Apel Centru au participat la o misiune de transfer de expertiză, menită să le ofere o perspectivă practică asupra modului de funcționare a sistemului judiciar german, provocările și bunele practici în aplicarea Codului administrativ, cu precădere în materie de transparență, echitate și eficiența procedurii administrative.

Totodată, în anul 2025 Curtea de Apel Centru a semnat două acorduri de colaborare cu instanțe judecătorești internaționale, și anume:

- 🇷🇴 în luna iunie 2025 a fost semnat acord de colaborare cu Curtea de Apel Constanța (România);
- 🇩🇪 în luna noiembrie 2025 a fost semnat acord de colaborare cu Curtea de Contencios administrativ din Köln, Germania.

Aceste două acorduri, pe lângă altele semnate în perioada 2023- 2024, cu alte instanțe judecătorești europene, vor permite continuarea parteneriatului și schimbul de experiențe în domeniul judiciar în scopul îmbunătățirii eficienței și calității serviciilor prestate de Curtea de Apel Centru.

Mai mult decât atât, Curtea de Apel Centru dispune de acorduri de colaborare cu mai multe instituții de învățământ din țară, în baza cărora, studenții instituțiilor de învățământ își desfășoară stagiul de practică în cadrul instanței, iar angajații instanței i-au ghidat cu privire la aplicarea în practică a cunoștințelor teoretice studiate la universitate și formarea abilităților primare în domeniul de specialitate.

În cele din urmă, toate acțiunile legate de instruire și dezvoltarea profesională au contribuit la consolidarea capacităților profesionale și instituționale, la aprofundarea standardelor europene relevante, precum și la menținerea unui dialog activ cu autoritățile naționale și partenerii internaționali în domeniul reformei justiției și al protecției drepturilor omului.

În anul curent ne propunem:

- continuarea programelor de schimb de experiență;
- continuarea procesului de dezvoltare profesională, pentru a întruni atât cerințele angajatului, cât și ale instituției;
- formarea profesională orientată pe grupuri-țintă identificate, cu conținuturi modulare care includ dezvoltarea abilităților și calităților personale sau interpersonale;
- selectarea din interiorul instituției a persoanelor cu aptitudini și experiență profesională pentru formarea unui corp de formatori care ar asigura nevoile/cerințele de formare a personalului mai puțin calificat sau începător;

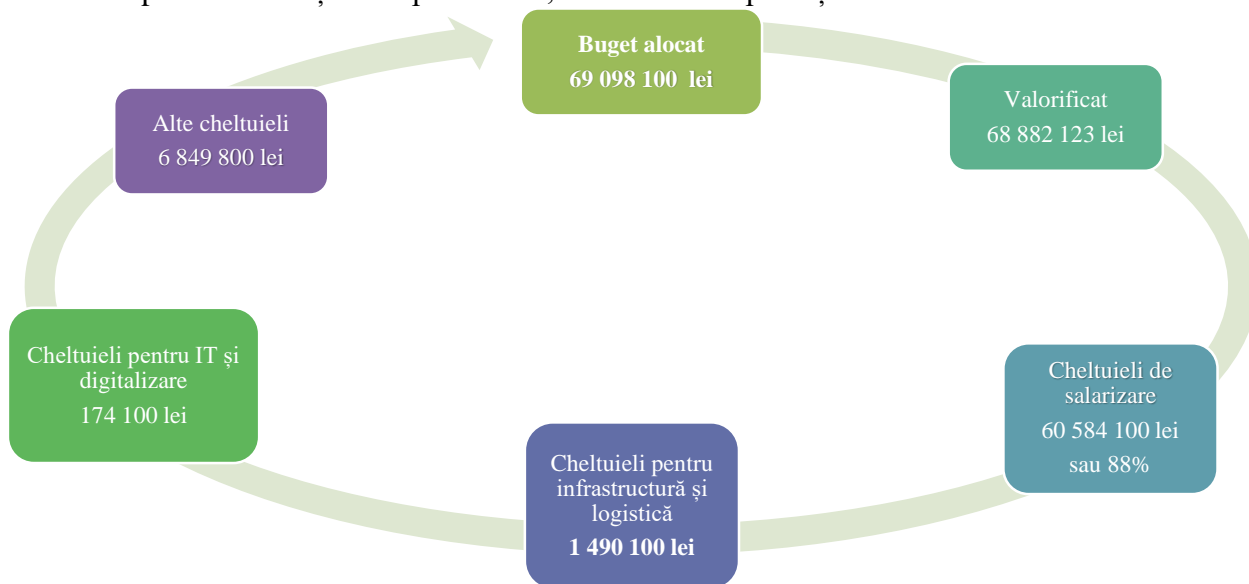
c) **Resurse financiare** - bugetul aprobat inițial Curții de Apel Centru pentru anul 2025 a constituit 68 54900,00 lei, din care 66 194 200,00 lei provenind din bugetul de stat și 2 349 700,00 lei obținuți din încasări pentru servicii prestate cu plată și închirierea bunurilor din patrimoniul public.

Pe parcursul perioadei de raportare suma alocațiilor a fost precizată, fiind majorat cu 554 200, 31 lei.

Executarea bugetului pe perioada de raportare s-a efectuat în suma de 68 882 123,33 lei, ceea ce constituie 99,6% din planul inițial, inclusiv cel precizat.

Din suma totală a cheltuielilor instanței pentru salarizare (inclusiv prestații sociale) s-a cheltuit 60 329 900,00 lei, ce constituie 84%, din bugetul alocat și destinat funcționării instanței în perioada anului 2025.

Raportul narativ, ce conține informații ample, privind executarea bugetului instanței pentru anul 2025 poate fi accesat pe site-ul Curții de Apel Centru, meniul ”Transparență”.



În tabelul infra vom prezenta informația comparată cu privire la executarea bugetului alocat instanței pe parcursul ultimilor ani:

Indicator	2023 (MDL)	2024 (MDL)	2025 (MDL)	% din total cheltuit în 2025	Comentarii
Buget aprobat inițial și cel precizat	63156775,51	73394000,00	69098100,00	100	Resursele financiare disponibile au fost utilizate eficient
Cheltuieli pentru personal	55993575,51	65367000,00	60584100,00	87,95	Cea mai mare parte din bugetul disponibil a fost alocat pentru acoperirea cheltuielilor legate de salarizarea și altor plăți salariale pentru angajați
Cheltuieli pentru infrastructură și logistică	1168199,60	1132000,00	1490100,00	2,16	Resursele financiare disponibile pentru infrastructură și logistică au fost suficiente și utilizate eficient pentru servicii de transport, reparații curente, capitale și servicii de poștă sau curierat
Cheltuieli pentru IT și digitalizare	183600,00	158800,00	174100,00	0,25	Resursele financiare disponibile pentru IT și digitalizare au fost suficiente și utilizate eficient
Alte cheltuieli	5811400,40	6736200,00	6849800,00	9,94	Resursele financiare disponibile pentru servicii comunale, procurarea mijloacelor fixe, curățenie, deservire etc. au fost suficiente și utilizate eficient
Total cheltuit (valorificat)	62933993,01	73145192,36	68882123,33	99,6	Execuție bugetară bună

Date financiare indicate în tabelul supra, sugerează că pe parcursul ultimilor 3 ani, cea mai mare parte a resurselor financiare alocate și valorificate de instanță, 87,9% au fost atribuite cheltuielilor de

personal (achitarea plăților salariale și altor plăți aferente). Cheltuielile valorificate pentru celelalte necesități ale instanței (infrastructură, logistică, digitalizare, servicii comunale ș.a.) a constituit 12% din volumul total de cheltuieli valorificate de instanță în anul precedent.

Totodată date financiare menționate supra, indică că, în procesul executării bugetului, instanța a efectuat plăți în limitele alocațiilor bugetare aprobate și în conformitate cu prognozele de lichidități al bugetului inițial aprobat, execuția bugetară fiind realizată la un nivel foarte bun axat pe eficiență, transparență și adaptare la nevoile reale ale instanței. Eforturile depuse au contribuit la menținerea unui climat instituțional funcțional, securizat și orientat spre îmbunătățirea continuă a actului de justiție.

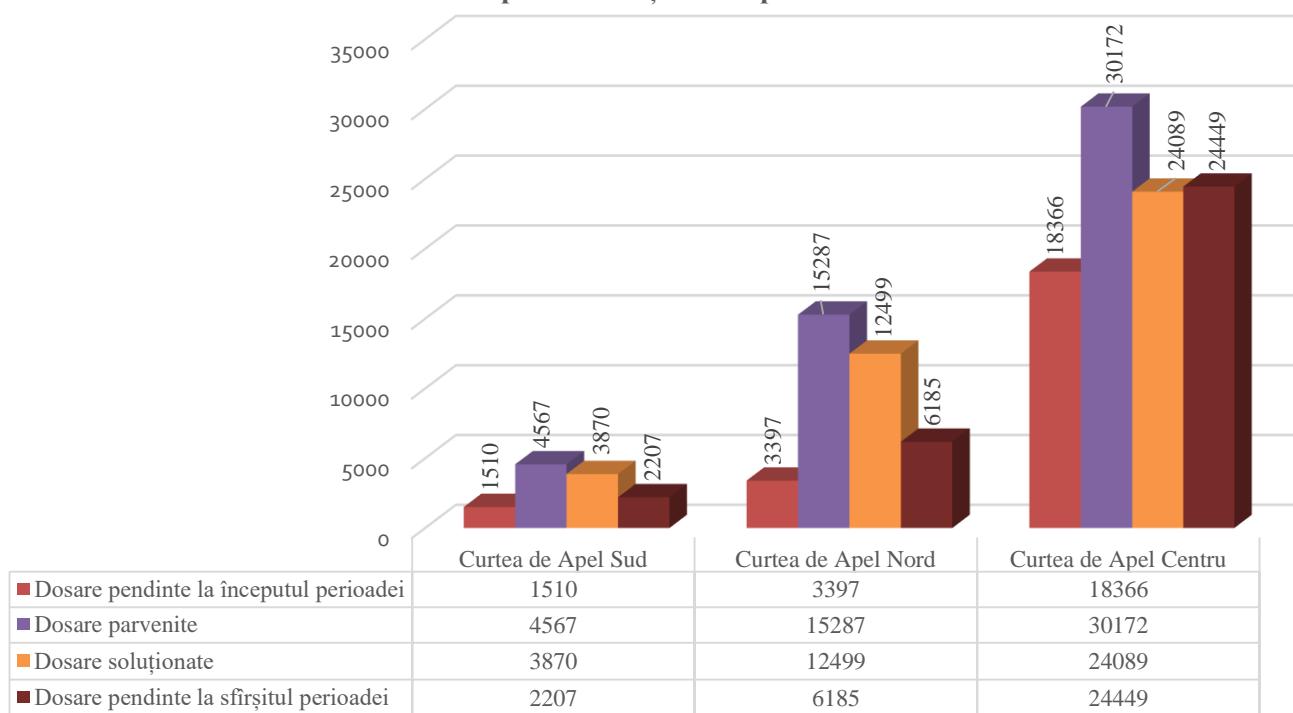
### 3. Volumul și structura cauzelor pe rolul instanței.

#### 3.1. Prezentare generală a fluxului de dosare.

##### a) Volumul de activitate la nivelul curților de apel din Republica Moldova.

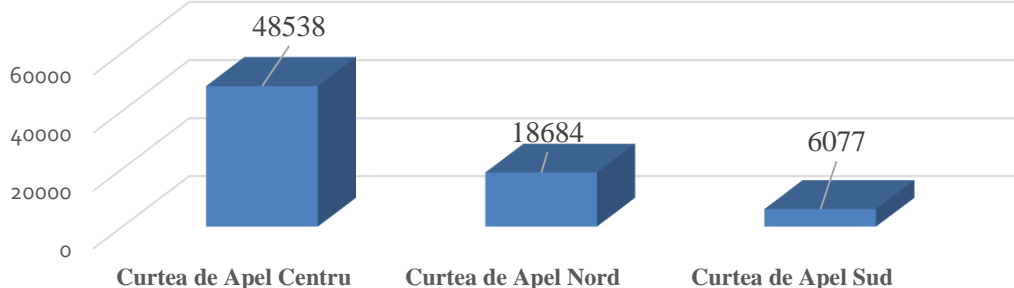
În urma consultării și analiza unor date statistice din Programul Integrat de Gestionare a Dosarelor referitoare la sistemul judecătoresc al Republicii Moldova, inclusiv platforma JUSTAT și implementarea metodologiilor conform recomandărilor Ghidului pentru elaborarea raportului anual de performanță al instanței judecătorești, în continuare vom expune câteva date statistice despre volumul de activitate a celor toate 3 curți de apel din țară, pentru a evidența volumul de activitate îndeplinit de Curtea de Apel Centru în anul 2025, arătând astfel contribuția instanței la datele statistice privind volumul de activitate a instanțelor de apel din țară, fără a ignora și nega volumul și efortul depus de celelalte instanțe de judecătorești de nivelul curților de apel într-o realizare a actului de justiție de înaltă calitate la nivel de țară.

Volumul cauzelor aflate pe rolul curților de apel - 2025



Astfel, că în ceea ce privește dosarele nou intrate, cât și față de volumul total de activitate, Curtea de Apel Centru se clasează pe locul 1 în ierarhia curților de apel privind volumul de activitate desfășurat în anul 2025.

În următoarea diagramă vom reflecta volumul total de dosare aflate pe rolul curților de apel în perioada de referință.



După cum putem vedea, pe rolul Curții de Apel Centru s-au aflat în perioada de referință circa 51% din totalul dosarelor aflate pe rolul instanțelor de apel. La categoria celor soluționate la fel putem afirma că, Curtea de Apel Centru a examinat în jur de 67% din totalul de dosare examinate de curțile de apel din țară.

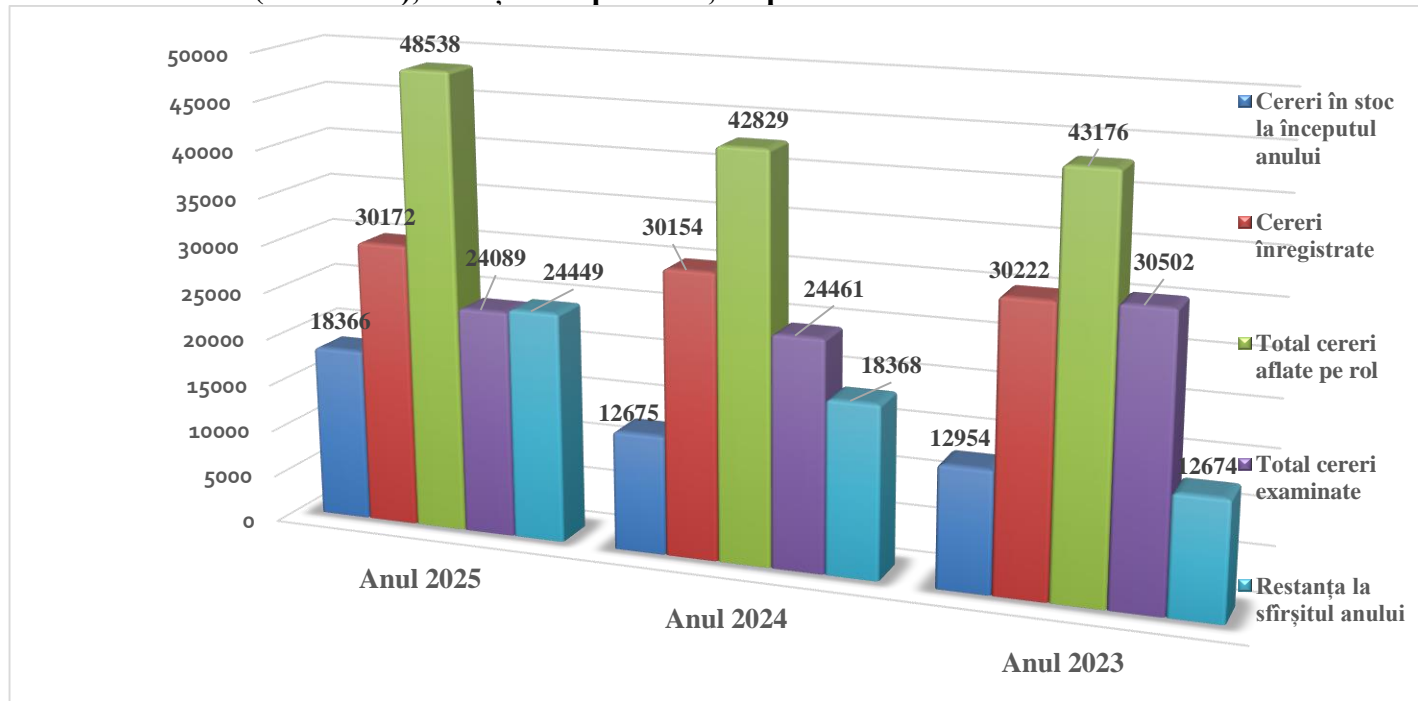
**b) Prezentare generală privind fluxul total de dosare aflate pe rolul Curții de Apel Centru.**

Pe parcursul anului 2025 pe rolul Curtea de Apel Centru s-au aflat **48 538 de dosare**, numărul calculat din **18366** (cauze pendinte la 01.01.2025) și **30 172** (înregistrate).

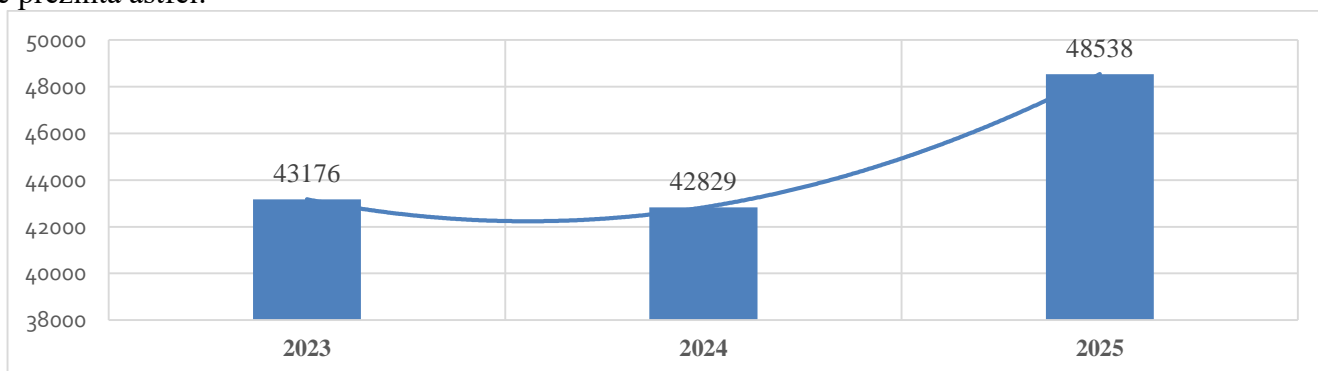
Din totalitatea cauzelor aflate pe rol **48 538** – cauze:

- **24 089** de cauze sau 49% au fost încheiate;
- **24 449** de cauze sau 51% constituie restanță, care se va reporta pentru anul 2026.

**Dinamica activității Curții de Apel Centru privind volumul total de activitate pe parcursul ultimilor trei ani (2023/2025), situație comparativă, se prezintă astfel:**

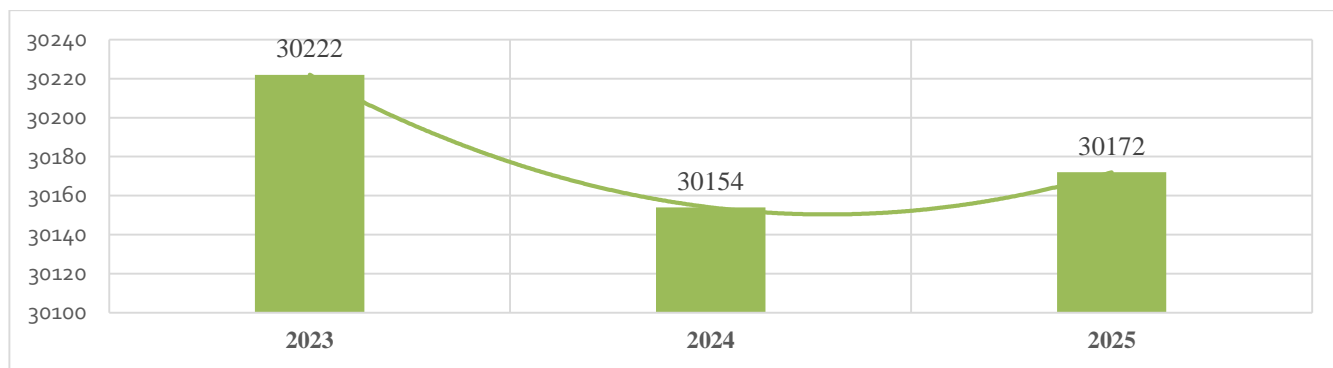


Evoluția volumului total de dosare aflate pe rolul Curții de Apel Centru pe parcursul ultimilor trei ani, se prezintă astfel:

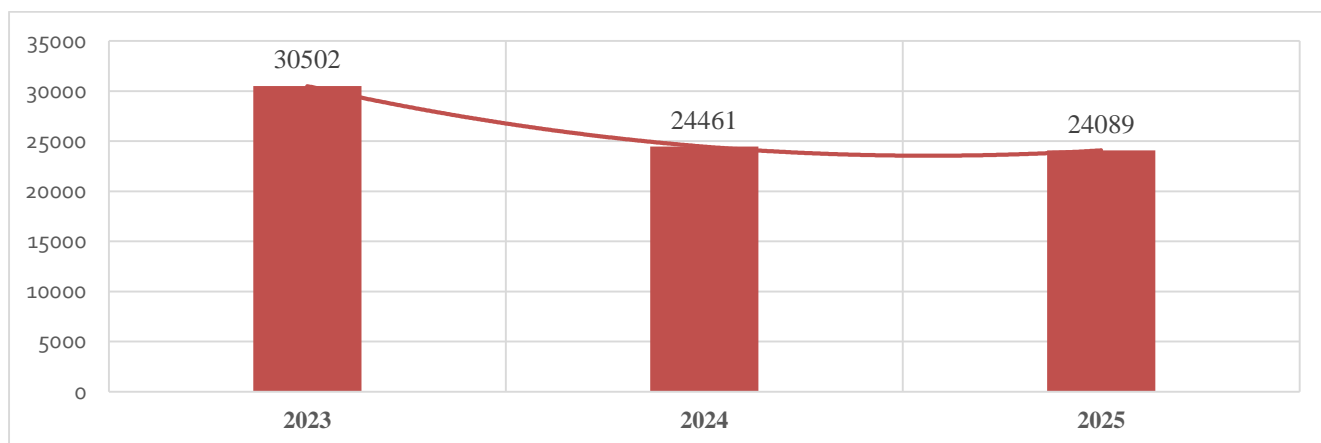


\*NOTĂ: acest indicator indică numărul total de dosare aflate pe rolul instanței (pendinte la începutul perioadei și cele parvenite în perioada raportată).

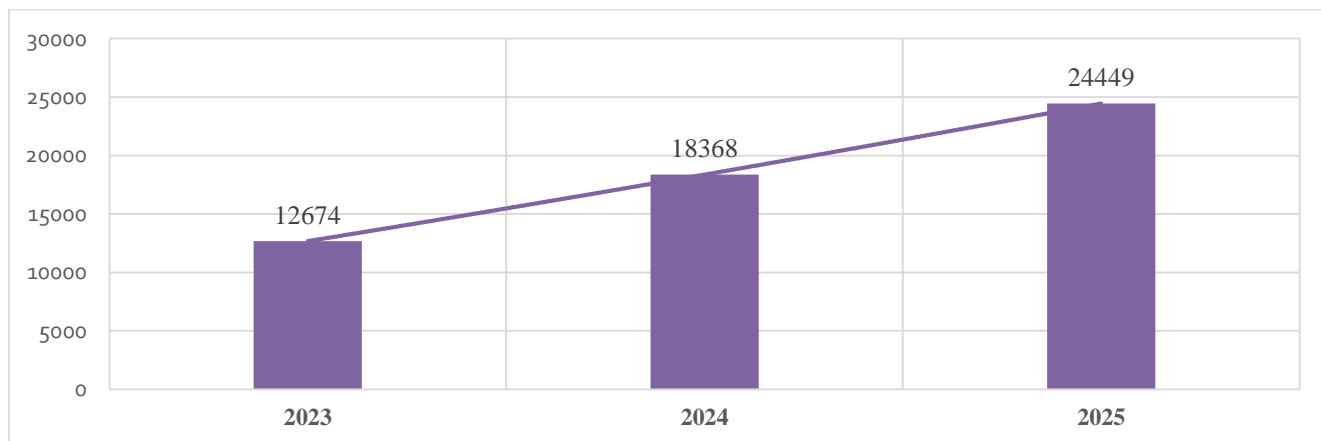
Evoluția dosarelor noi intrate în procedura Curții de Apel Centru pe parcursul ultimilor trei ani, se prezintă astfel:



Evoluția dosarelor examinate de Curtea de Apel Centru pe parcursul ultimilor trei ani, se prezintă astfel:



Evoluția dosarelor rămase în stoc pe parcursul ultimilor trei ani, se prezintă astfel:



În urma totalizării rezultatelor activității Curții de Apel Centru pentru perioada anului 2025, se arată că, în anul precedent, în cadrul Curții de Apel Centru s-au aflat în procedură cu 5709 cauze mai multe decât în aceeași perioadă a anului 2024, și cu 5300 de dosare mai mult decât în aceeași perioadă a anului 2023, ceea ce indică că volum de activitate, pe parcursul ultimilor trei ani, este în creștere.

Subsecvent, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2024, în perioada raportată au fost examinate cu 372 de dosare mai puțin, fiind înregistrată în anul raportat și creștere a numărului de dosare rămase în restanță cu 6081 de dosare.

Situația descrisă supra, în special cu referire la creșterea numărului de dosare rămase în restanță, se explică prin numărul mare de posturi vacante de judecători în instanță, procesul de vetting care s-a desfășurat pe tot parcursul anului precedent față de judecătorii Curții, situație creată inclusiv de imposibilitatea judecătorilor care nu au promovat evaluarea externă, de a emite acte judecătorești pe durata examinării contestațiilor.

Constatăm că pe parcursul ultimilor trei ani, numărul de dosare noi intrate rămâne aproximativ același, cu toate acestea numărul posturilor vacante de judecători este în continuare mai mic de 50% ceea

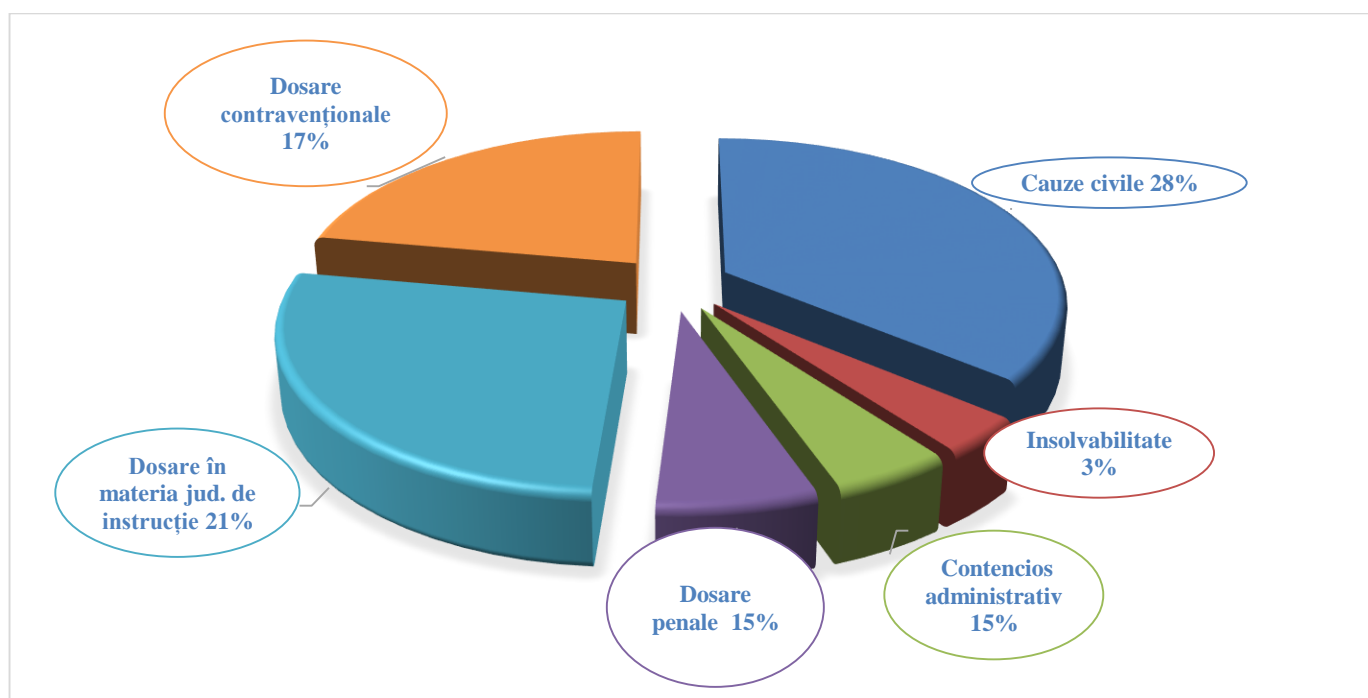
ce pune presiune pe judecătorii aflați în funcție de a face față unui volum extrem de mare a dosarelor aflate în procedură care necesită atât studiere cât și redactarea actelor de procedură

### 3.2. Analiza structurii cauzelor.

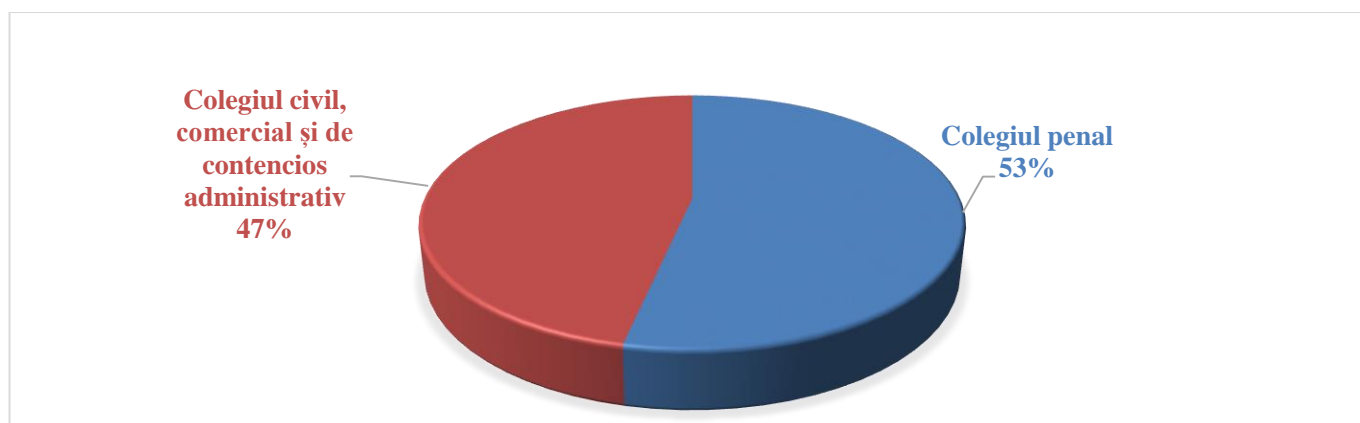
Situația comparativă 2023/2025 a dosarelor noi întrate după materie, este realizată în corespundere cu tabelul de mai jos:

Anul	TOTAL parvenite, dintre care:	Cauze civile	insolvabilitate	Contencios administrativ	Penale	În materia jud. de instrucție	Contravenționale
2023	<b>30222</b>	<b>10683</b>	<b>1174</b>	<b>2528</b>	<b>5637</b>	<b>5112</b>	<b>5088</b>
2024	<b>30154</b>	<b>9957</b>	<b>793</b>	<b>3418</b>	<b>2881</b>	<b>7560</b>	<b>5545</b>
2025	<b>30172</b>	<b>8610</b>	<b>870</b>	<b>4577</b>	<b>4431</b>	<b>6390</b>	<b>5294</b>
<b>Tendințe +/- față de anul precedent</b>	<b>+18</b>	<b>-1347</b>	<b>+77</b>	<b>+1159</b>	<b>+1550</b>	<b>-1170</b>	<b>-251</b>

Distribuția procentuală a dosarelor noi întrate în anul 2025 pe materie se prezintă astfel:



Distribuția procentuală a dosarelor noi intrate în 2025, per colegii (Colegiul penal și Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ), se prezintă astfel:

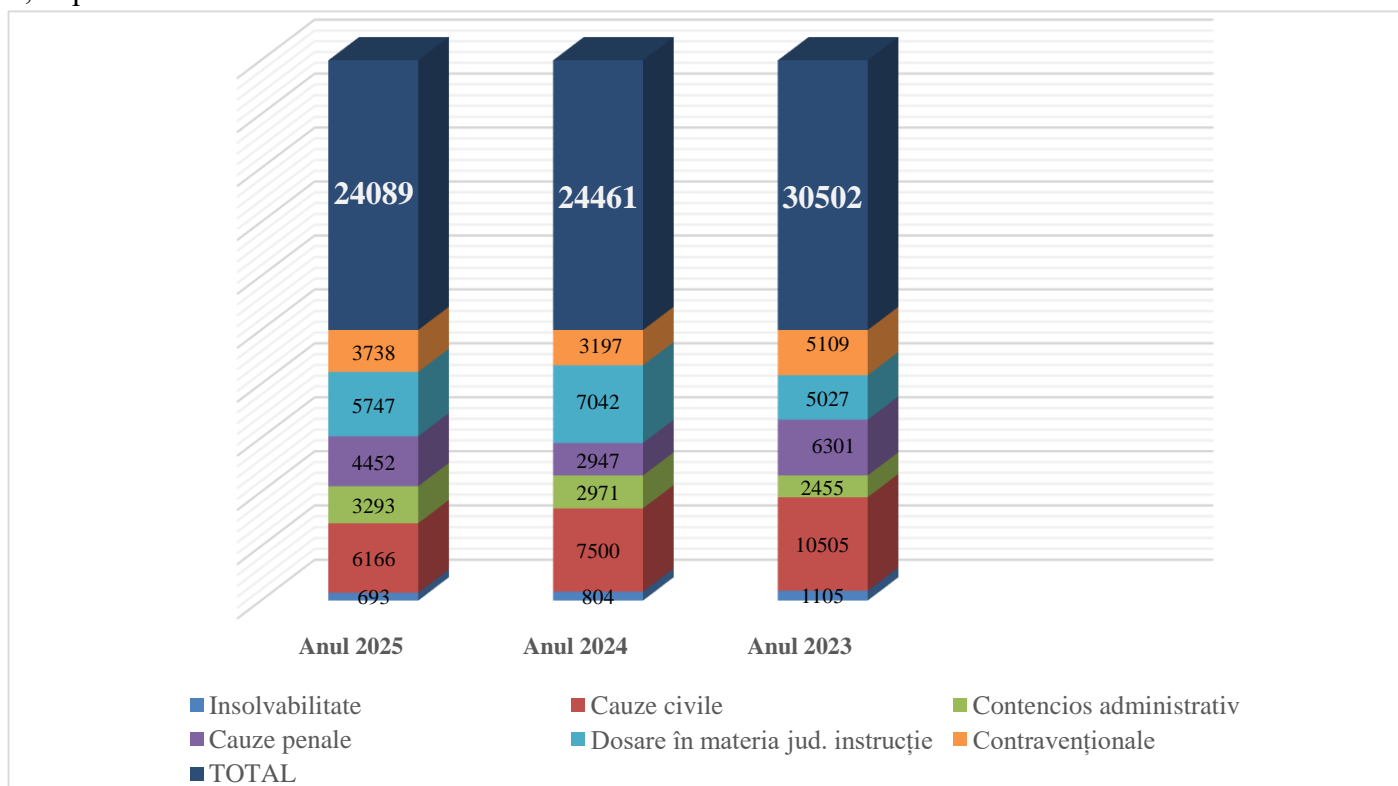


Sub aspectul categoriilor de **cauze soluționate de către** Curtea de Apel Centru, în perioada anilor 2023 - 2025, situația se prezintă în modul următor:

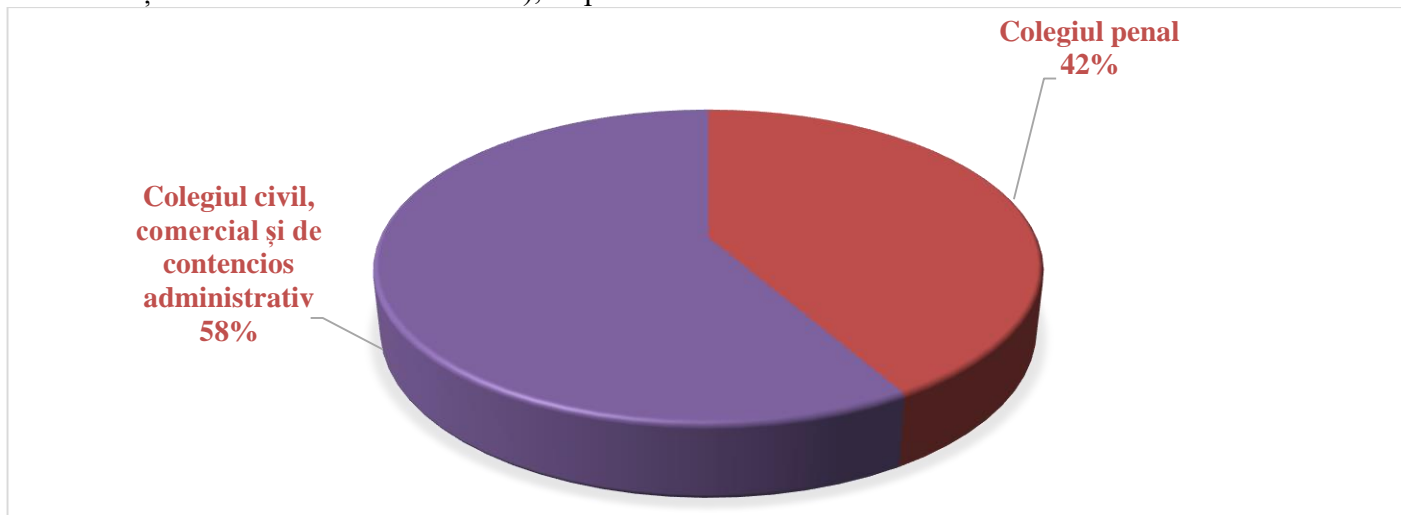
Tipul de cauze	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Cauze civile	10505	7500	6166	100%	75%	72%
Insolvabilitate	1105	804	693	94%	100%	80%
Contencios administrativ	2455	2971	3293	97%	87%	72%
Penale	6301	2947	4452	100%	97%	100%
În materia judecătorului de instrucție	5027	7042	5747	98%	100%	90%
Contravenționale	5109	3197	3738	99%	57%	71%
<b>Total cauze</b>	<b>30502</b>	<b>24461</b>	<b>24089</b>	<b>100%</b>	<b>81%</b>	<b>79%</b>

NOTĂ: % - reprezintă volumul cauzelor soluționate raportat cauzelor noi intrate.

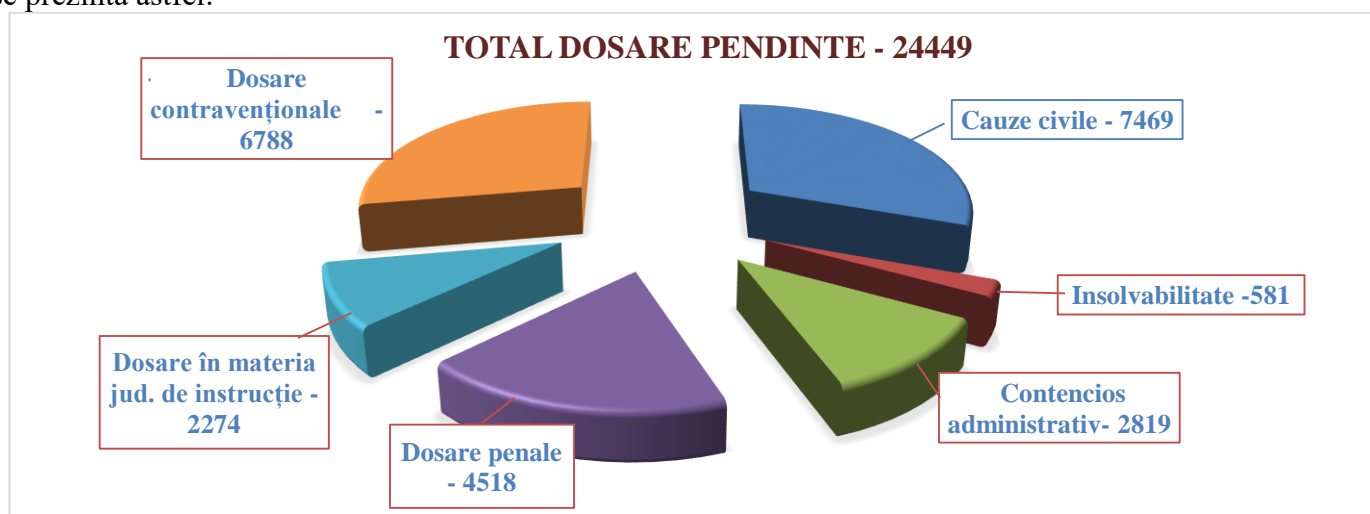
În continuare, în diagrama infra, vom expune datele statistice privind evoluția dosarelor examinate în 2023-2025, după materie:



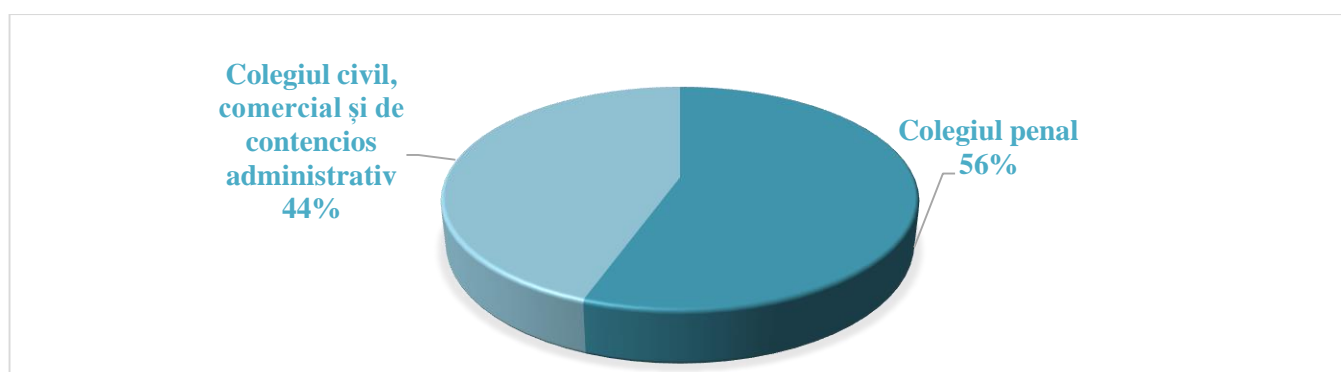
Distribuția procentuală a dosarelor examinate în 2025, per colegii (Colegiul penal și Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ), se prezintă astfel:



Ponderea stocului de dosare existent la sfârșitul perioadei raportate, 31 decembrie 2025, după materie se prezintă astfel:



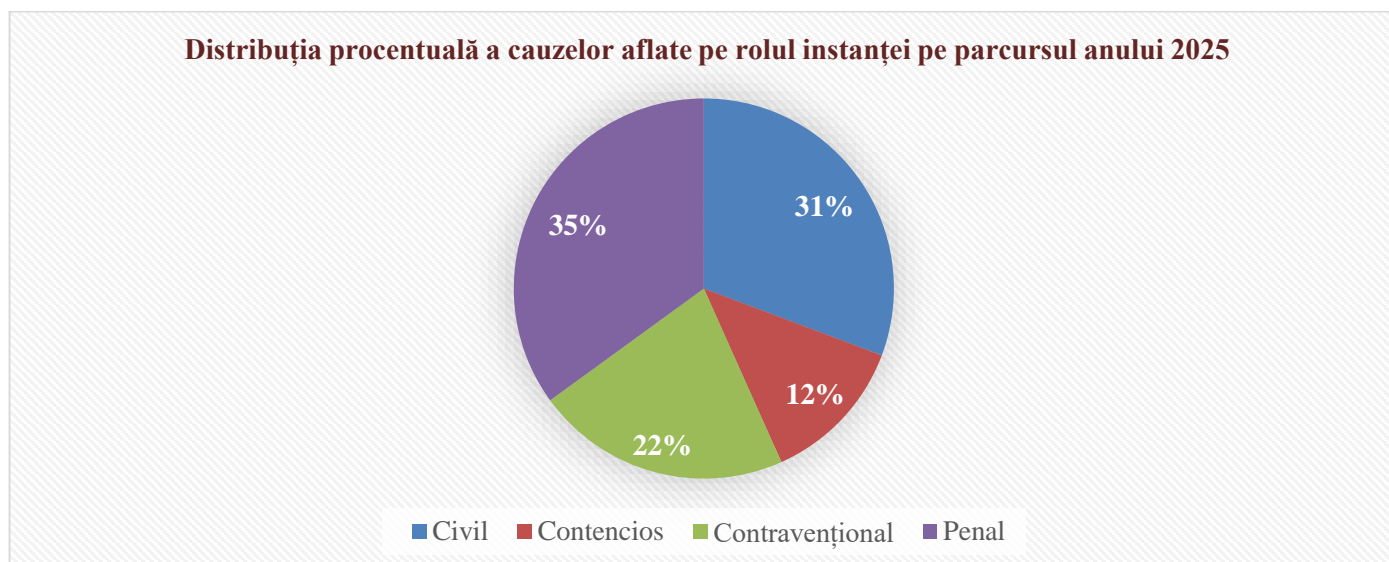
Distribuția procentuală a dosarelor rămase în restanță, per colegii (Colegiul penal și Colegiul civil, comercial și de contencios administrativ), se prezintă astfel:



Structura cauzelor aflate pe rol și complexitatea dosarelor aflate pe rolul instanței în anul 2025:

Categorie cauză	Număr cauze	Complexitate totală	%din complexitate totală
Civil	14909	73955,71	31,5%
Contencios administrativ	6112	57983,14	24,7%
Penal	16991	80502,81	34,3%
Contravențional	10526	22078,08	9,4%
<b>Total</b>	<b>48538</b>	<b>234519,74</b>	<b>99,9%</b>

**Distribuția procentuală a cauzelor aflate pe rolul instanței pe parcursul anului 2025**



### 3.3. Dinamica și tendințe.

Urmare a analizei volumului, structurii și complexității cauzelor urmează că, în ceea ce privește dosarele nou intrate, cât și față de volumul total de activitate, Curtea de Apel Centru se clasează pe locul 1 în ierarhia curților de apel privind volumul de activitate desfășurat în 2025, și pe locul secund în ierarhia tuturor instanțelor judecătorești din țară, fiind precedată de Judecătoria Chișinău.

Datele statistice analizate au arătat că, pe rolul Curții de Apel Centru s-au aflat în perioada de referință circa 51% din totalul dosarelor aflate pe rolul instanțelor de apel. La categoria celor soluționate la fel putem afirma că, Curtea de Apel Centru a examinat în jur de 67% din totalul de dosare examinate de curțile de apel din țară.

În urma totalizării rezultatelor activității judiciare desfășurată de Curtea de Apel Centru pentru perioada anului 2025, se arată că, volumul de activitate a instanței este în continuă creștere, datele statistice analizate indică că în anul precedent, în cadrul Curții de Apel Centru s-au aflat în procedură cu 5709 cauze mai multe decât în aceeași perioadă a anului 2024, și cu 5300 de dosare mai mult decât în aceeași perioadă a anului 2023, ceea ce înseamnă o muncă intensă, adesea nevăzută, desfășurată zilnic de judecători, grefieri, asistenți judiciari și funcționari publici din cadrul instanței.

Din totalul dosarelor aflate pe rolul Curții (48 538) în anul 2025, în gestiunea Colegiului penal s-au aflat 27 517 dosare iar în gestiunea Colegiului civil, comercial și de contencios administrativ s-au aflat 21 021 dosare.

Iar, din numărul total de dosarele aflate în procedura instanței pe parcursul anului trecut, au fost examinate 24 089 de dosare iar datele statistice analizate în comparație cu aceleași perioade precedente, sugerează că, dinamica dosarelor soluționate în anul 2025 este în ușoară scădere, cu aproximativ 300 de dosare examinate mai puțin față de anul 2024, diferența nesemnificativă de dosare examinate în ultimii doi ani, poate fi considerat că instanța menține același indicator în ultimii doi ani, necățind la faptul că problema lipsa posturilor de judecători se menține din a. 2024, în anul precedat această problemă fiind completă cu procedura de evaluare a judecătorilor, în special cu imposibilitatea judecătorilor care nu au promovat evaluarea externă de a emite acte judecătorești de dispoziție.

Constatăm că pe parcursul ultimilor trei ani, numărul de dosare noi intrate rămâne aproximativ același, cu toate acestea numărul posturilor vacante de judecători este în continuare sub limita necesară, nivelul de ocupație în anul 2025 fiind mai mic de 50%, ceea ce pune presiune pe judecătorii aflați în funcție de a face față unui volum extrem de mare a dosarelor aflate în procedură ce necesită atât studiere cât și redactarea actelor de procedură.

Din numărul total de dosare noi parvenit în perioada de raportare observăm că, pe unele categorii de cauze, și anume contencios administrativ și dosare penale, au înregistrat un flux de dosare noi mai mare față de anul 2024, cu 1159 de dosare parvenite mai mult în 2025 în ordinea contenciosului administrativ și 1500 mai multe dosare noi penale.

Deși revizuirea hărții judiciare, a prevăzut, între alia, descărcarea volumului de activitate a Curții de Apel Centru, datele statistice privind dosarele noi intrate indică că acest obiectiv nu și-a atins încă scopul.

Situația descrisă supra are impact direct asupra creșterea numărului de dosare rămase în restanță, deoarece observăm că pe parcursul ultimilor trei ani restanța crește cu aproximativ 6000 dosare de la an la an.

Cel mai mare număr de cauze soluționate în anul 2025 sunt dosarele civile cu un număr de 6166 dosare (mai puține față de 2024 cu 1334 dosare), dosare în materia judecătorului de instrucție – 5747 de dosare (mai puține față de 2024 cu 1295 dosare), dosare penale – 4452 (mai multe față de 2024 cu 1505 dosare), cauze contravenționale – 3738 (mai multe față de 2024 cu 541 dosare), cauze de contencios administrativ în număr de 3293 dosare (mai mult cu aproximativ 322 dosare față de anul precedent) și un număr mai mic comparativ se atribuie cauzelor comerciale – 693 (mai puține față de 2024 cu 111 dosare).

Totodată 31% dintre cauzele pe rolul instanței în 2025 au fost civile și 12% de contencios administrativ. Cauzele penale și contravenționale au constituit 43% din total. În anul raportat în cadrul completului specializat în materia contenciosului administrativ au activat în mediu 5 judecători, respectiv încărcătura unui judecător specializat în această materie este în mediu de 1222 dosare, în materia dreptului civil comun - încărcătura unui judecător a fost de aproximativ 1354 dosare.

În materie penală, inclusiv cauze contravenționale, volumul de lucru a unui judecător în această materie a constituit aproximativ 2751 dosare pe tot parcursul anului raportat.

Deși datele de mai sus sugerează o încărcătură mai mare a unui judecător din cadrul colegiului penal, însă, privită prin prisma complexității, dosarele aflate pe rolul colegiului civil, comercial și de contencios administrativ au înregistrat un nivel sporit de complexitate față de dosarele în materie penală și contravențională - 56,2% din complexitatea totală a dosarelor aflate pe rol, ceea ce sugerează un echilibru a resurselor umane în sensul specializării unui judecător pentru examinarea cauzelor.

Totodată volumul și complexitatea dosarelor noi parvenite în anul 2025, în raport cu lipsa posturilor de judecători, demonstrează efortul zilnic al angajaților instanței noastre, în special a judecătorilor și echipelor acestora, de a face față volumului de muncă și a asigura calitatea actului de justiție or, lipsa de personal înseamnă, pentru angajații existenți, sarcini suplimentare și un ritm intens de muncă.

### 3.4. Provocări și concluzii.

Fluxul de cauze a crescut pe parcursul ultimilor ani, de aceea cea mai mare provocare cu care s-a confruntat instanța în anul precedent a fost lipsa posturilor de judecători și fluxul mare de personal non judiciar.

Pe parcursul anului trecut problema completării posturilor de judecători a început a fi remediată treptat de către CSM astfel încât, dacă la începutul anului precedent instanța dispunea de 30% din numărul necesar de posturi de judecători, la începutul anului 2026 instanța dispune deja de 50% de judecători din numărul total necesar de posturi de judecători.

Cu toate acestea fluctuația de personal și schimbările continue generate de reformele din sistemul judiciar au reprezentat provocări reale pentru instanță și cu impact direct asupra rezultatelor activității instanței, în special cele cu referire creșterea numărului de dosare restante or, desfășurarea procesului de vetting urmat de nepromovarea evaluării externe de către unii judecători în anul 2025 și imposibilitatea lor de a emite acte judecătorești de dispoziție pe perioada examinării contestației asupra hotărârilor CSM, situație care a pus presiune asupra celorlalți judecători și restului personal, deoarece din data pronunțării hotărârii CSM cu privire la constatarea nepromovării evaluării, judecătorilor vizați nu le-au fost repartizate dosare, respectiv sarcinile acestora au fost repartizate celorlalți judecători, urmând ca în medie un judecător să aibă în procedură în jur de peste 1900 dosare. Tot în acest sens, prin încheierile Președintelui interimar al Curții de Apel Centru a fost dispusă redistribuirea dosarelor, care potrivit legii, se examinează prioritar, în privința celorlalte, redistribuirea a fost dispusă și/sau urmează a fi dispusă începând cu data emiterii hotărârii definitive a CSJ cu privire la examinarea contestației asupra hotărârii CSM.

Sub alt aspect, procesul de vetting a avut un impact profund și dual asupra judecătorilor, creând presiune și incertitudine, afectând moralul și capacitatea de lucru datorită implicării lor în acest proces prin prezentarea diferitor informații și/sau înscrisuri în legătură cu întrebările formulate de Comisie, de cele mai multe ori, foarte complexe.

## 4. Eficiența examinării dosarelor.

### a) Rata de soluționare a dosarelor (RSD).

Rata de soluționare a dosarelor măsoară proporția dosarelor examinate din totalul dosarelor aflate pe rolul instanței în perioada de referință. RSD se calculează în felul următor:

$$RSD(\%) = \frac{A}{B + C} \times 100$$

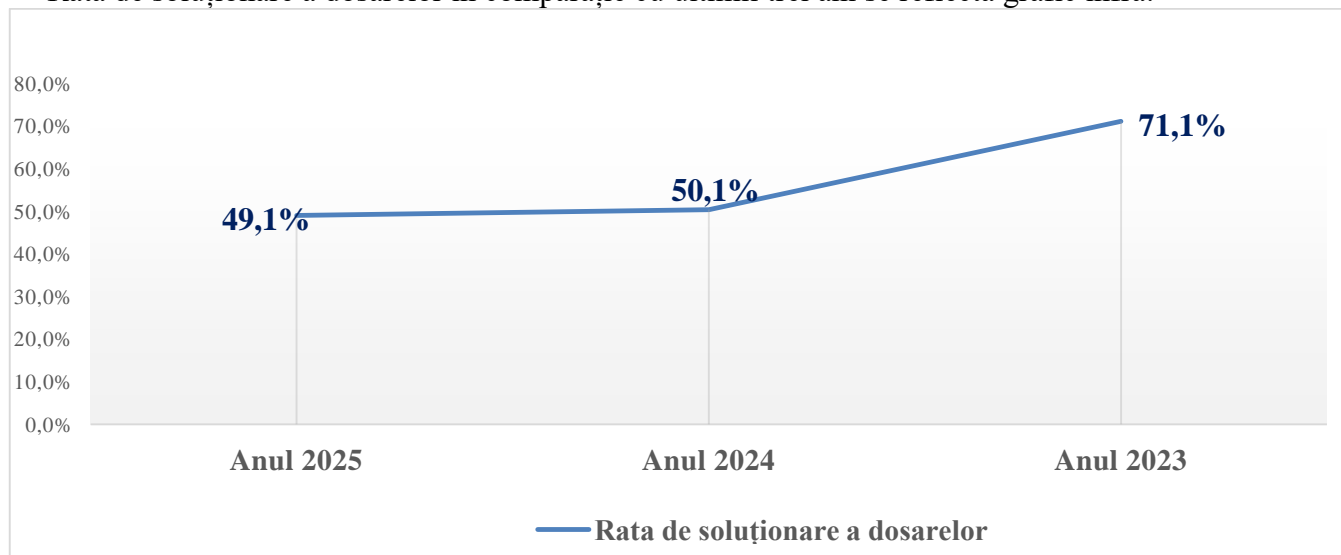
unde:

- A = Numărul dosarelor soluționate de instanță în perioada de referință;
- B = Numărul dosarelor nou înregistrate în instanță în perioada de referință;
- C = Numărul dosarelor pendinte în instanță.

În perioada de referință, au fost soluționate 24 089 cauze, au parvenit pe rolul instanței 30 172 de dosare iar în restanță au rămas 24 449 dosare, prin urmare rata de soluționare a dosarelor, exprimat în procente, a constituit aproximativ 49%.

În comparația cu aceeași perioadă a anului precedent (2024), în perioada de raportare rata de soluționare a dosarelor a scăzut cu aproximativ 1%.

Rata de soluționare a dosarelor în comparație cu ultimii trei ani se reflectă grafic infra:



Se observă o dinamică în scădere a ratei de soluționare a dosarelor pe parcursul ultimilor trei ani iar analiza datelor statistice indică că reducerea acestui indicator este datorat fluxului sporit de cauze nou înregistrate și lipsa resurselor suficiente pentru soluționarea lor, și anume, numărul insuficient de posturi de judecători și stabilitatea judecătorilor pe parcursul ultimilor doi ani în contextul reformelor justiției, în particular, procesul de vetting.

### b) Rata de variație a stocului de cauze pendinte (CR).

Rata de variație a stocului de cauze pendinte (*Clearance Rate* - CR) indică dacă instanța acumulează restanțe sau, dimpotrivă, reușește să le reducă.

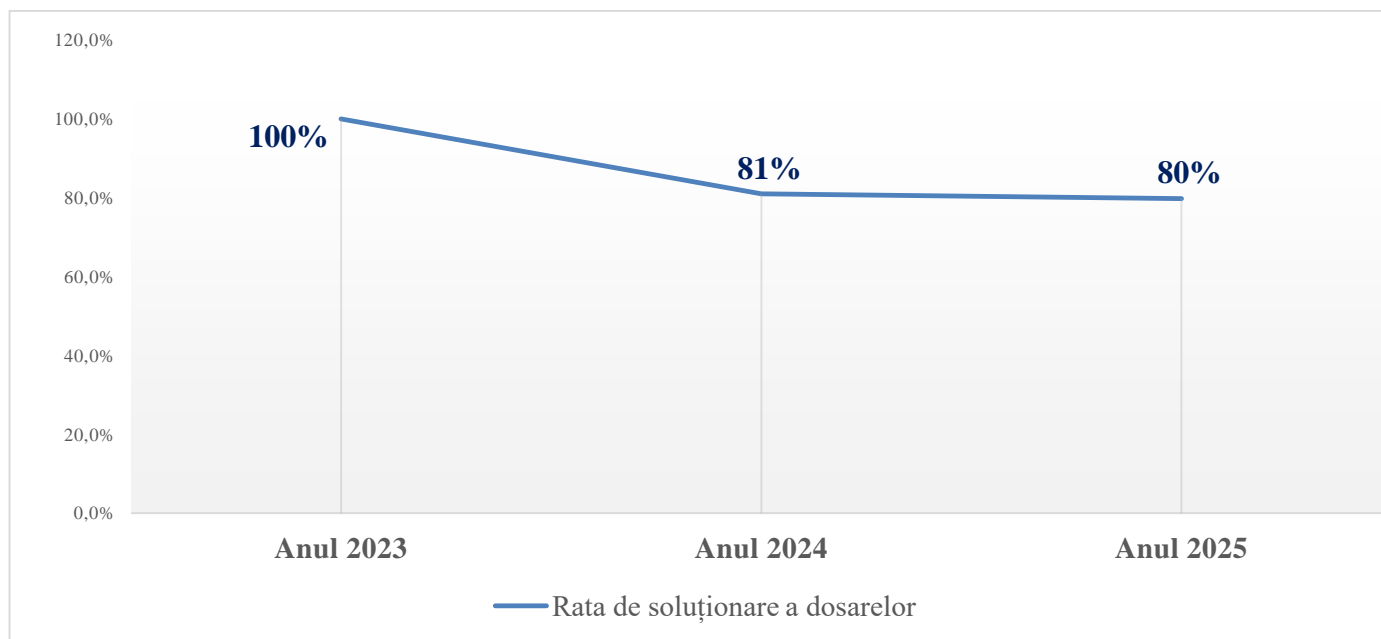
CR, se calculează în felul următor: 
$$CR(\%) = \frac{A}{B} \times 100$$

unde:

- A = Numărul dosarelor soluționate de instanță în perioada de referință;
- B = Numărul dosarelor înregistrate în instanță în perioada de referință.

Raportul dintre cauzele soluționate în perioada raportată și cele noi înregistrate în perioada raportată (inclusiv cele suspendate), exprimat în procente constituie 80%, comparativ cu anul 2024 când rata de variație a stocului de cauze pendinte era la același nivel 80%, observăm o tendință de menținere la același nivel a acestui indicator, care însă nu este unul foarte inferior sau cu mult sub 100 %, ceea ce ne permite să stabilim că nu există o situație destul de alarmantă la acest capitol în raport cu situația creată de criza de judecători cu care s-a confruntat instanța anul trecut și care ar trebui să fie depășită în anul curent odată cu numirea noilor judecători în instanță, inclusiv prin transfer.

Analiza comparativă a acestui indicator cu ultimii trei ani se reflectă astfel:



### c) Sarcina de dosare per judecător (SEDJ și SDJSI).

SEDJ măsoară numărul mediu de dosare aflate pe rolul instanței raportat la fiecare judecător care a activat efectiv (ENI) în perioada de referință.

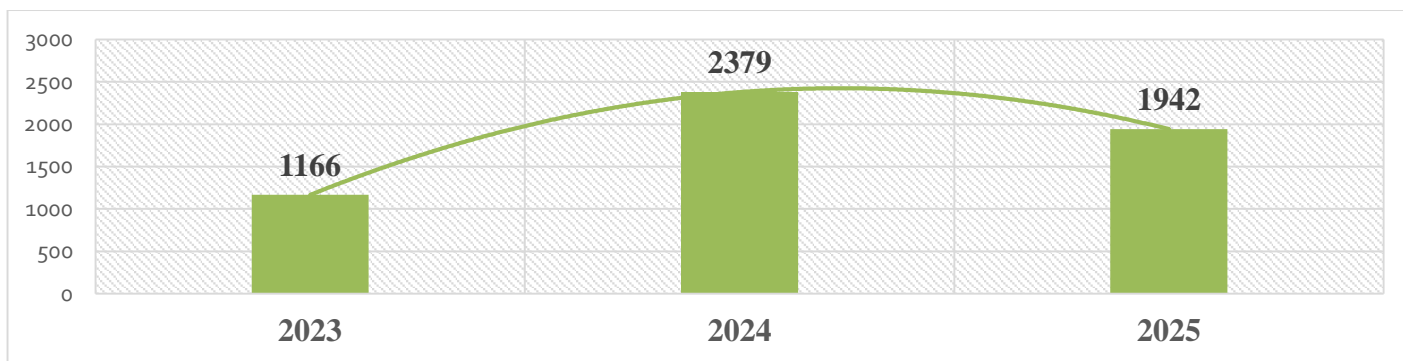
Acest indicator va fi calculat potrivit următoarei formule: 
$$SEDJ = \frac{\text{Numărul total de dosare pe rolul instanței}}{\text{Numărul de judecători ENI}}$$

unde:

- Numărul total de dosare pe rolul instanței = cauze pendinte la începutul perioadei + cauze nou înregistrate în perioada de referință;
- Numărul de judecători ENI = echivalent normă întreagă - număr integral de judecători, calculat ținând cont de posturile ocupate efectiv și de disponibilitatea reală (inclusiv suspendări, detașări, concedii îndelungate).

În perioada de raportare, numărul mediu de dosare aflate pe rolul instanței raportat la fiecare judecător care a activat efectiv în perioada de referință (SEDJ) constituie aproximativ 1942 de dosare per judecător care a activat efectiv în toată perioada de raportare (25 judecători).

Grafic, situația comparativă privind sarcina de dosare aflate pe rol per judecător se reflectă astfel:



Valori scăzute ale SEDJ în anul curent față de perioada anului 2024 sugerează pe de o parte o încărcare de muncă mai mică pentru judecători (și pentru personalul instanței). Totodată aceste valori în comparație cu anii precedenți (anul 2023) indică și un dezechilibru în distribuția resurselor umane, un număr disproporționat de mare de judecători raportat la fluxul dosarelor în instanță.

SDJSI măsoară numărul mediu de dosare aflate în procedura instanței (pe rol) într-o perioadă de referință, raportat la numărul de judecători conform schemei de încadrare. Indicatorul arată gradul de încărcare teoretică a fiecărui post de judecător din organigrama instanței, indiferent dacă postul este ocupat sau vacant.

Acest indicator va fi calculat potrivit următoarei formule:  $SDJSI = \frac{\text{Numărul total de dosare aflate în procedura instanței}}{\text{Numărul de judecători conform schemei de încadrare}}$

unde:

- Numărul total de dosare pe rolul instanței = cauze pendinte la începutul perioadei + cauze nou înregistrate în perioada de referință;
- Numărul de judecători conform schemei de încadrare = numărul de posturi de judecător prevăzute în organigrama oficială a instanței.

Conform schemei de încadrare pentru anul 2025, Curții de Apel Centru au fost atribuite 57 posturi de judecători. Raportat numărului total de dosare aflate pe rolul instanței în perioada raportată (48 538) la numărul de judecători necesar conform sistematelor de personal (57) gradul de încărcare a unui judecător ar fi fost de 851 de dosare, însă datorită faptului că multe posturi de judecători au fost vacante, volumul de facto realizat de un judecător a Curții de Apel Centru în anul 2025, a fost de două ori mai mult (1 942 dosare).

#### d) Numărul de dosare per judecător (DEJ).

Acest indicator va reflecta în continuare numărul mediu de dosare examinate de către fiecare dintre judecătorii care au activat efectiv (ENI) în instanță în perioada de referință.

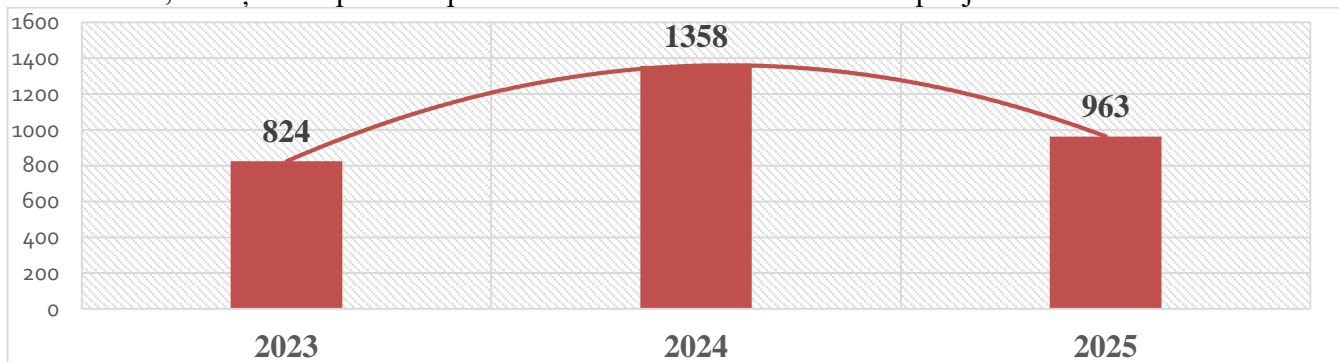
Acest indicator va fi calculat potrivit următoarei formule:  $DEJ = \frac{\text{Numărul total de dosare soluționate de instanță}}{\text{Numărul de judecători ENI}}$

unde:

- Numărul total de dosare soluționate de instanță în perioada de referință;
- Numărul de judecători ENI = echivalent normă întreagă - număr integral de judecători, calculat ținând cont de posturile ocupate efectiv și de disponibilitatea reală (inclusiv suspendări, detașări, concedii îndelungate).

În perioada de referință în instanță au activat efectiv 25 judecători care au înregistrat un număr total de 24 089 dosare examinate, ceea ce în mediu reprezintă 963 de dosare examinate per judecător.

Grafic, situația comparativă privind sarcina de dosare examinate per judecător se reflectă astfel:



Observăm că, în anul 2025, numărul mediu de dosare examinate per judecător este într-o ușoară descreștere dar în creștere față de anul 2023.

Aceste cifre demonstrează volumul enorm de mare și disproporțional de muncă al judecătorilor Curții de Apel Centru fiind cauza unor discrepanțe între schema de încadrare și realitatea resurselor umane de judecători or, conform schemei de încadrare în cadrul Curții de Apel Centru sunt atribuite 57 de posturi de judecări, însă pe tot parcursul anului au activat efectiv în funcție doar 25 judecători.

#### e) Numărul de dosare examinate per angajat (DEA).

DEA măsoară numărul mediu de dosare examinate per angajat auxiliar al instanței (asistenți judiciari, grefieri, personal administrativ și tehnic) care a activat efectiv (ENI) în perioada de referință.

Acest indicator va fi calculat potrivit următoarei formule:

$$DEA = \frac{\text{Numărul total de dosare examinate}}{\text{Numărul total de angajați auxiliari (ENI)}}$$

unde:

- Numărul dosarelor soluționate în perioada de referință;
- Numărul total al angajaților auxiliari = numărul total de angajați (cu excepția judecătorilor) care au activat efectiv (ENI) în instanță în perioada de referință.

În perioada raportată, în cadrul instanței au activat efectiv 133 de angajați, dintre care 117 funcționari publici în cadrul secretariatului și 16 unități de personal auxiliar. Corelat numărului de dosare soluționate, la numărul de angajați aflați efectiv în funcție, fiecărui angajat (cu excepția judecătorilor) le-a revenit în medie a câte 181 dosare.

#### f) Cost per cauză (CPC).

CPC este un indicator de performanță financiară care măsoară costul mediu asociat soluționării unui dosar de către instanță în perioada de referință. Succesiv acesta reflectă eficiența utilizării resurselor financiare în raport cu volumul de cauze soluționate.

Acest indicator va fi calculat potrivit următoarei formule:  $CPC \text{ (MDL / cauză)} = \frac{A}{B}$

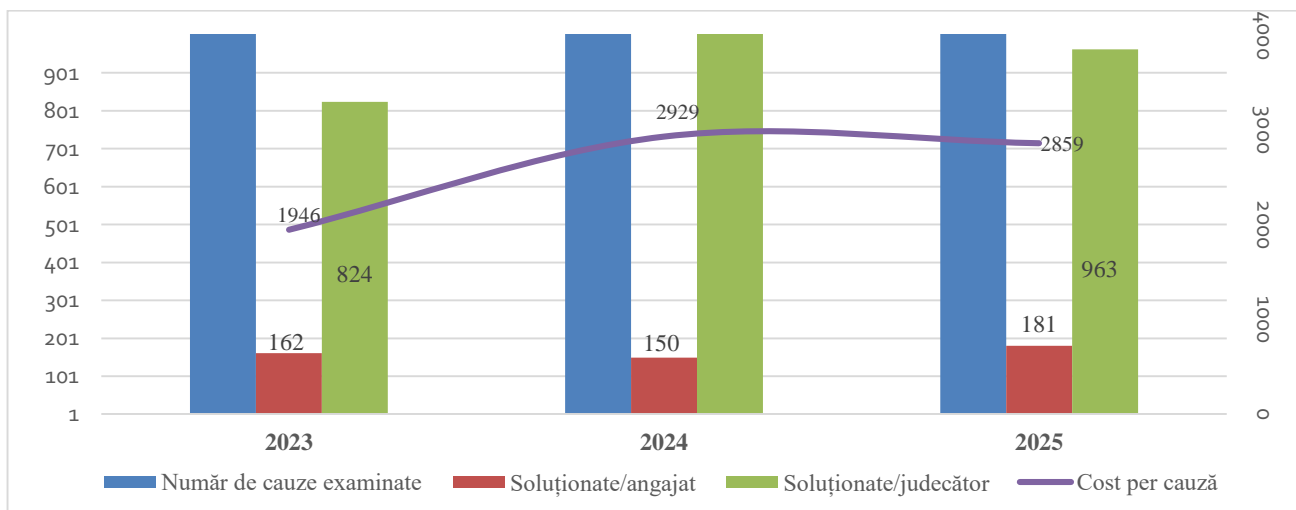
unde:

- A = Bugetul executat de instanța de judecată în perioada de referință;
- B = Numărul de cauze soluționate de instanță în aceeași perioadă.

În perioada raportată, bugetul instanței a fost executat în sumă de 68 882 123,33 lei iar conform datelor statistice, au fost examinate 24 089 dosare.

Astfel că, costul mediu pentru soluționarea unei cauze a fost de 2859 MDL.

Conform graficului infra este reflectat DEJ, DEA și CPC pe parcursul ultimilor trei ani:



## 5. Date privind celeritatea

### a) Durata estimată a lichidării stocului de cauze pendinte (DT).

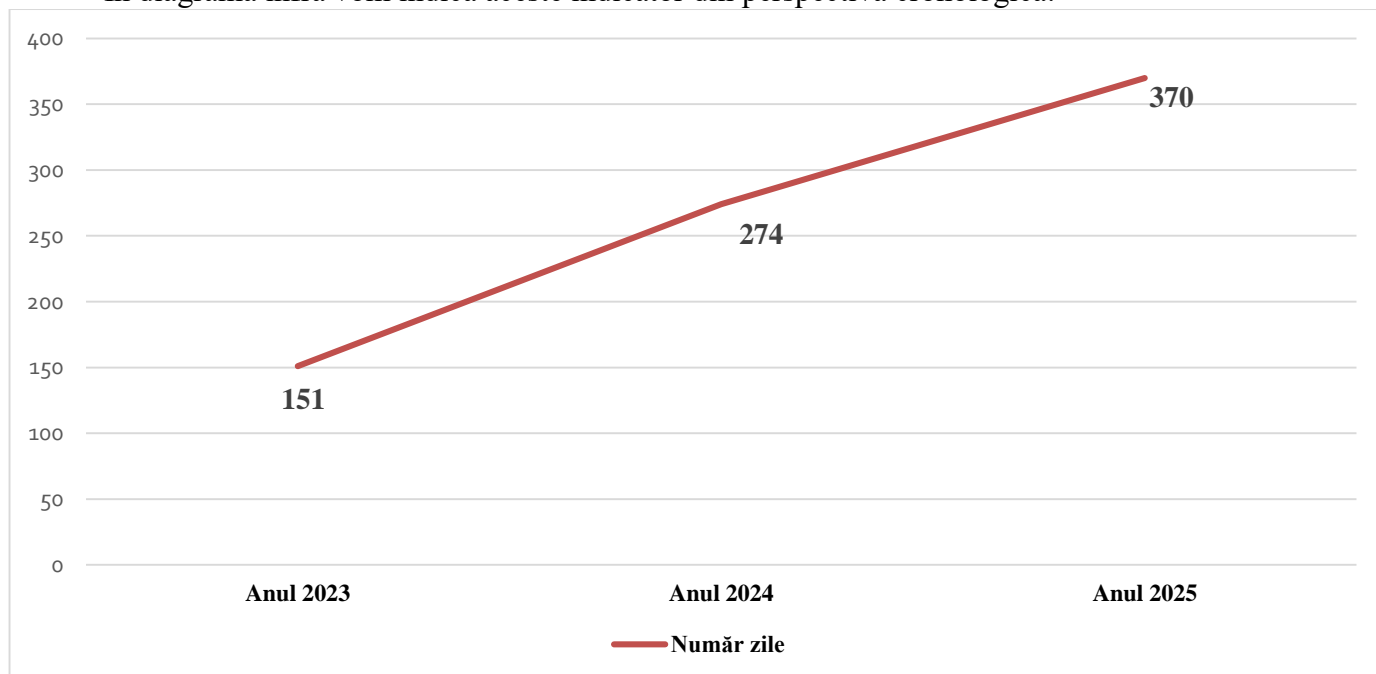
DT reprezintă numărul de zile estimat pentru soluționarea cauzelor pendinte (aflate pe rolul instanței la sfârșitul perioadei de referință), presupunând menținerea ritmului de soluționare din perioada de referință. Acest indicator urmează a fi calculate potrivit următoarei formule:

$$DT = \frac{\text{Cauze pendinte la sfârșitul perioadei} \times 365}{\text{Cauze soluționate în perioada respectivă}}$$

DT compară numărul de cauze soluționate în timpul perioadei observate și numărul de cauze nesoluționate la sfârșitul perioadei, raportul măsoară și timpul în care este nevoie pentru soluționarea unui tip de cauze într-o instanță, exprimat în zile.

DT prezintă interes deoarece este indicatorul unui interval de timp exprimat în zile este, relevant pentru a raporta (compara) durata examinării cauzelor la standardele stabilite pentru durata procedurilor, sau durata considerată rezonabilă.

În diagrama infra vom indica aceste indicator din perspectivă cronologică:



Analiza acestui indicator indică o creștere pe parcursul ultimilor trei ani a numărului de zile estimat pentru soluționarea cauzelor pendinte, ceea ce înseamnă o acumulare de cauze pendinte și sugerează încă o dată necesitatea completării resurselor umane pentru a reduce stocul și eventualele durate excesive de examinare în anul 2026.

### b) Durata aflării dosarelor pe rol (DDR)

Acest indicator mai este numit și Vârsta dosarelor/cauzelor pendinte, și reflectă numărul sau procentajul dosarelor aflate la un anumit moment pe rolul instanțelor judecătorești, raportat la perioadele de timp pe parcursul cărora aceste dosare sunt pendinte pe rolul instanței (număr de ani, luni sau zile) și calculat de la data înregistrării dosarului în respectiva instanța de judecată.

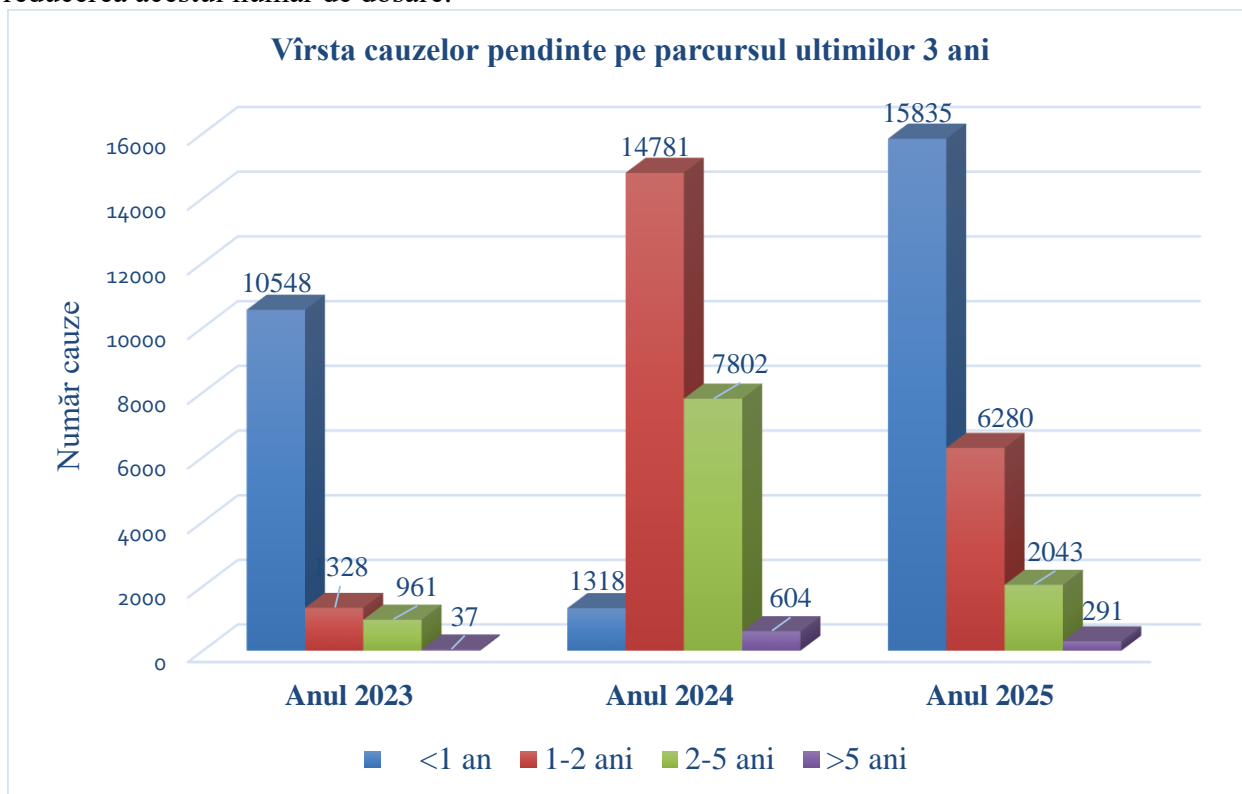
Vizualizarea datelor este posibilă în baza unor tabele cu indicarea perioadelor de timp și a numărului sau procentajului de dosare durată aflării cărora pe rolul instanței corespunde perioadelor respective, precum și a diagramelor bazate pe astfel de tabele. Așadar, indicatorul DDR are menirea de a reflecta „vechimea” cauzelor pendinte.

În tabelul infra DDR va reflecta situația la data de 31 decembrie 2025.

Mai mult de 5 ani	% din total	Între 2 și 5 ani	% din total	Între 1 și 2 ani	% din total	Mai mic de 1 an	% din total	Total dosare aflate pe rol la 31.12.2025
291	1,1%	2043	8,3%	6280	25,6%	15835	77%	24449

Situația reflectată supra, indică că, la sfârșitul anului 2025, pe rolul Curții de Apel Centru se află 24449 dosare recunoscute drept restanță, dintre care majoritatea (77%) se află în procedură mai puțin de un an, ceea ce ne permite să afirmăm că în mare parte instanța și judecătorii gestionează eficient cauzele, atrăgând atenție respectării principiului celerității.

O problemă prioritară în anul curent, care urmează a fi soluționată și inclusă în planul de acțiuni ce urmează a fi elaborat în conformitate cu Hotărârea CSM nr. 529/39 din 07.10.2025, este analiza dosarelor care se află în examinare mai mult de 2 ani, cu accent deosebit pe cele aflate în procedură mai mult de 5 ani și identificarea soluțiilor pentru examinarea în termen mai redus a cauzelor menționate. La fel urmează a fi identificate și motivele aflării a celor 2043 dosare în procedură între 2 și 5 ani, cu identificarea soluțiilor prevăzute de lege și recomandările din Hotărârea CSM nr. 529/39 din 07.10.2025, pentru reducerea acestui număr de dosare.



După cum putem observa, numărul cauzelor vechi este în descreștere, astfel că, în anul 2025 numărul de cauze aflate mai mult de 5 ani de zile în procedură s-a redus în jumătate, totodată s-a redus aproape de trei ori numărul dosarelor aflate pe rol între 2 și 5 ani, la fel cele aflate în procedură între 1 și 2 ani, în același timp ponderea dosarelor aflate pe rol mai puțin de 1 an este în creștere.

Acest indicator ne permite de a afirma că instanța a depus eforturi considerabile de a reduce stocul de cauze mai vechi de 2 ani. Or, în cursul anului 2025, managementul instanței s-a concentrat pe diminuarea stocului de dosare vechi, cu accent deosebit pe dosarele aflate în procedură mai mult de 24 luni iar măsurile luate la nivelul fiecărui complet de judecată, prin monitorizarea cauzelor respective, ședințe de lucru periodice, organizate cu judecătorii instanței au reușit să diminueze cifra dosarelor aflate în procedură mai mult de 24 și 36 luni, urmând ca și în anul curent, aceste dosare să fie monitorizate permanent, astfel încât la sfârșitul anului să reușim să reducem acest număr de dosare cel puțin cu 80%.

### c) Durata dosarelor examinate (DDE).

Durata de lichidare a stocului de cauze pendinte compară numărul de cauze soluționate în timpul perioadei observate și numărul de cauze nesoluționate la sfârșitul perioadei, raportul măsoară timpul în care este nevoie pentru soluționarea unui tip de cauze într-o instanță, exprimat în zile.

Acest indicator permite analiza eficienței procesului de examinare, prin evidențierea proporției de cauze soluționate rapid și a celor care au depășit termene-țintă sau durata considerată rezonabilă.

În tabelul infra DDE va reflecta situația pentru anul 2025:

Mai mult de 5 ani	% din total	Între 2 și 5 ani	% din total	Între 1 și 2 ani	% din total	Mai mic de 1 an	% din total	Total dosare
19	0,1%	653	2,6%	3195	13,8%	20 222	83,4%	24 089

### Evoluția duratei de lichidare a stocului de cauze pendinte pe parcursul ultimilor 3 ani



Analiza acestui indicator ne permite să evidențiem proporția de cauze soluționate rapid. Observăm că instanța a obținut o tendință dorită de creștere a ponderii cauzelor soluționate în intervale scurte de timp.

### 6. Dimensiuni ale calității actului de justiție.

#### a) Rata actelor deciziilor/hotărârilor/încheierilor contestate cu apel/recurs la Curtea Supremă de Justiție.

Indicatorul ponderea atacabilității reprezintă raportul dintre numărul de hotărâri atacate și numărul de hotărâri finalizate în perioada de raportare de instanța supremă.

În anul de referință, la Curtea Supremă de Justiție, pe cale contestării, au fost verificate 1 148 de acte judecătorești emise de Curtea de Apel Centru. Din numărul total de dosare contestate și examinate:

- 968 au fost menținute sau 84%;
- 180 au fost casate sau 16%.

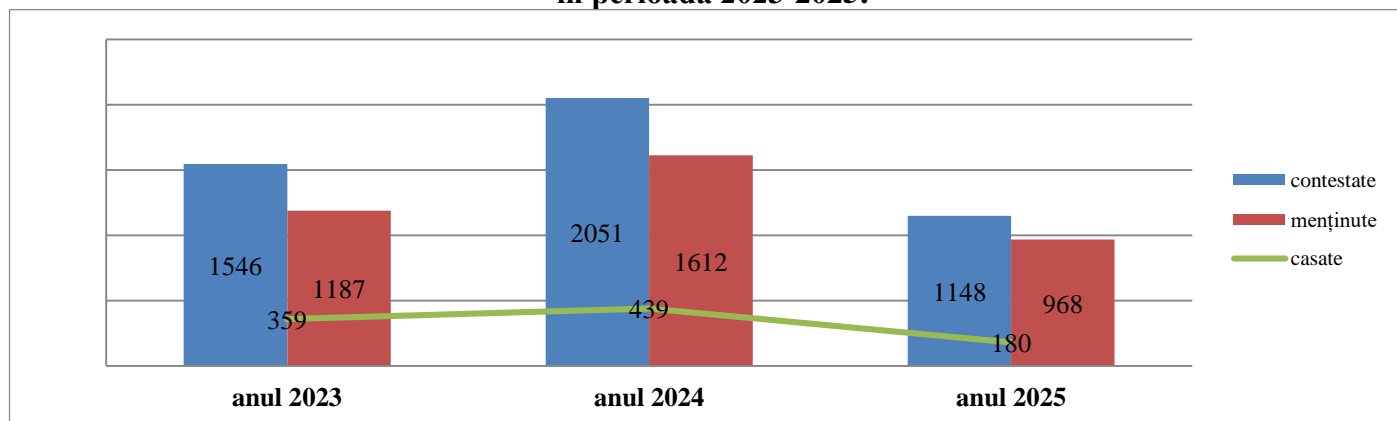
Comparativ cu anul 2023-2025, rata actelor judecătorești contestate și examinate de instanța supremă, se reflectă în modul următor:

	2023	2024	2025
<b>Acte judecătorești contestate și examinate la CSJ</b>	1546	2051	1148
<b>Menținute</b>	1187	1612	968
<b>Casate</b>	359	439	180

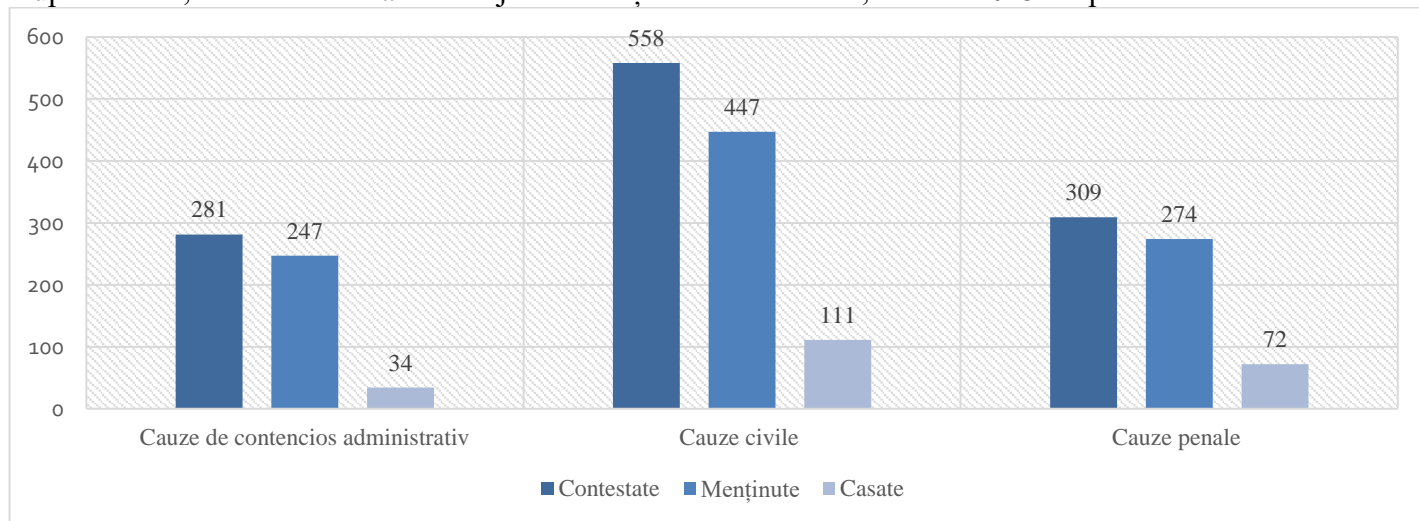
Analiza datelor supra, arată că numărul de cauze examinate pe calea contestării în anul precedent indică un număr de dosare mai mic față de anul 2024. Statistica arată și o majorare a ratei de menținere a actelor judecătorești în anul 2025, ceea ce indică asupra ridicării nivelului actului de justiție în perioada de raportare.

Graficele de infra vor arăta cum au evoluat în timp numărul hotărârilor atacate cu apel, casate și/sau revizuite.

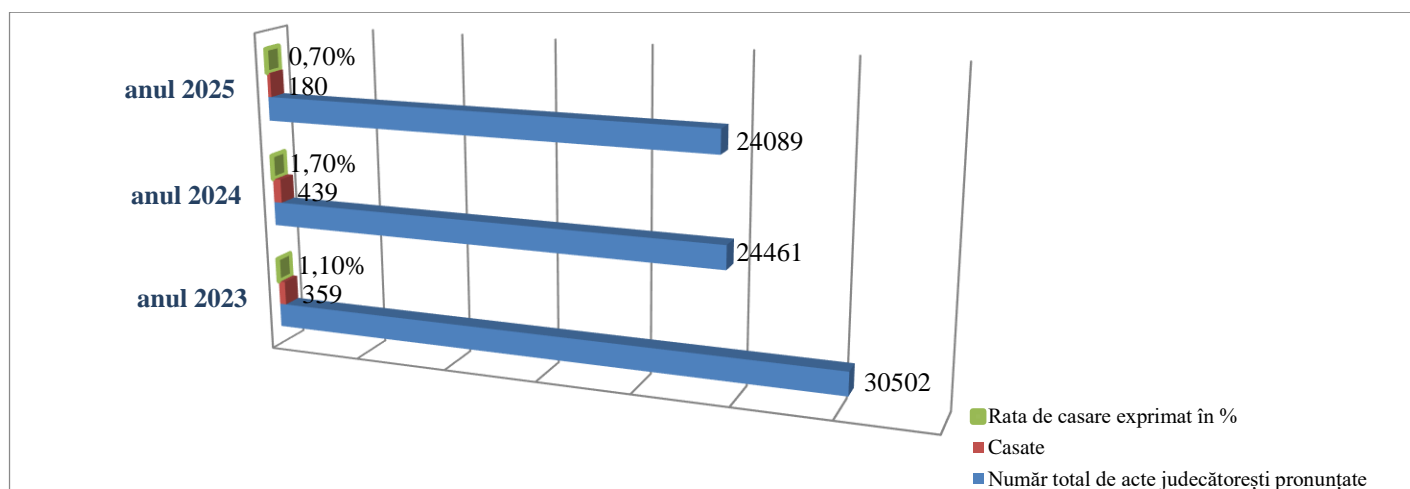
#### Grafic privind rata hotărârilor anulate în raport cu numărul deciziilor emise de CSJ în perioada 2023-2025:



După materie, rata de casare a actelor judecătorești emise de Curte, în anul 2025 se prezintă astfel:

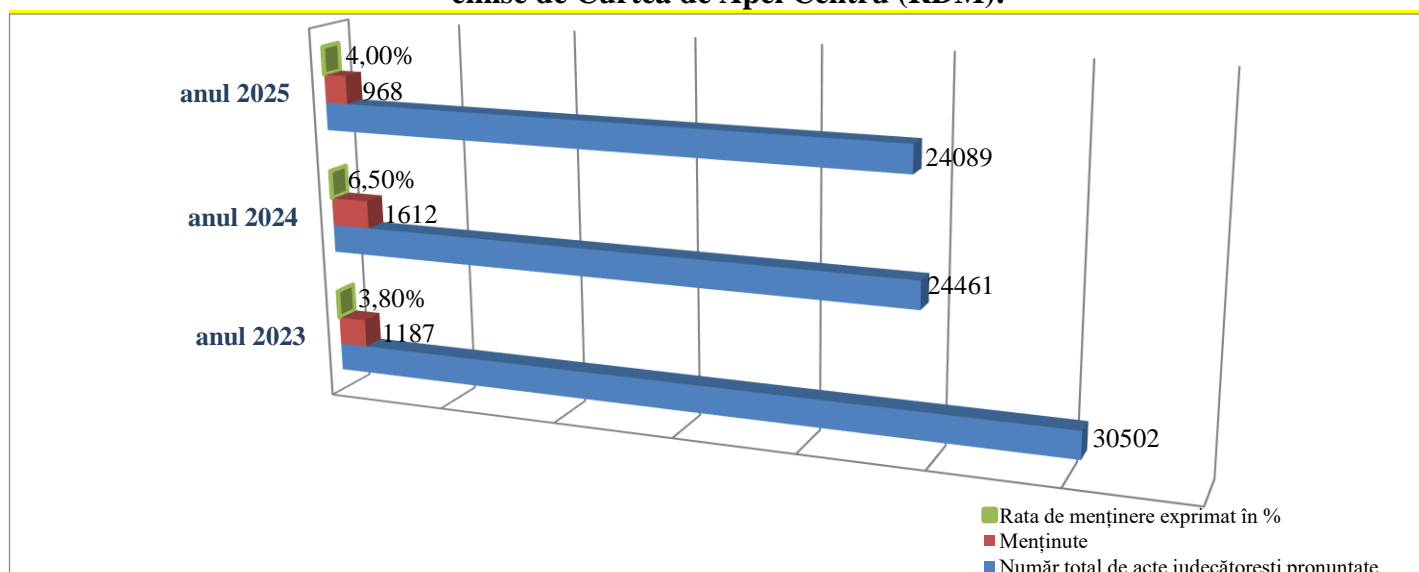


**Rata actelor judecătorești anulate în raport cu numărul total al hotărârilor emise de Curtea de Apel Centru (RDA):**



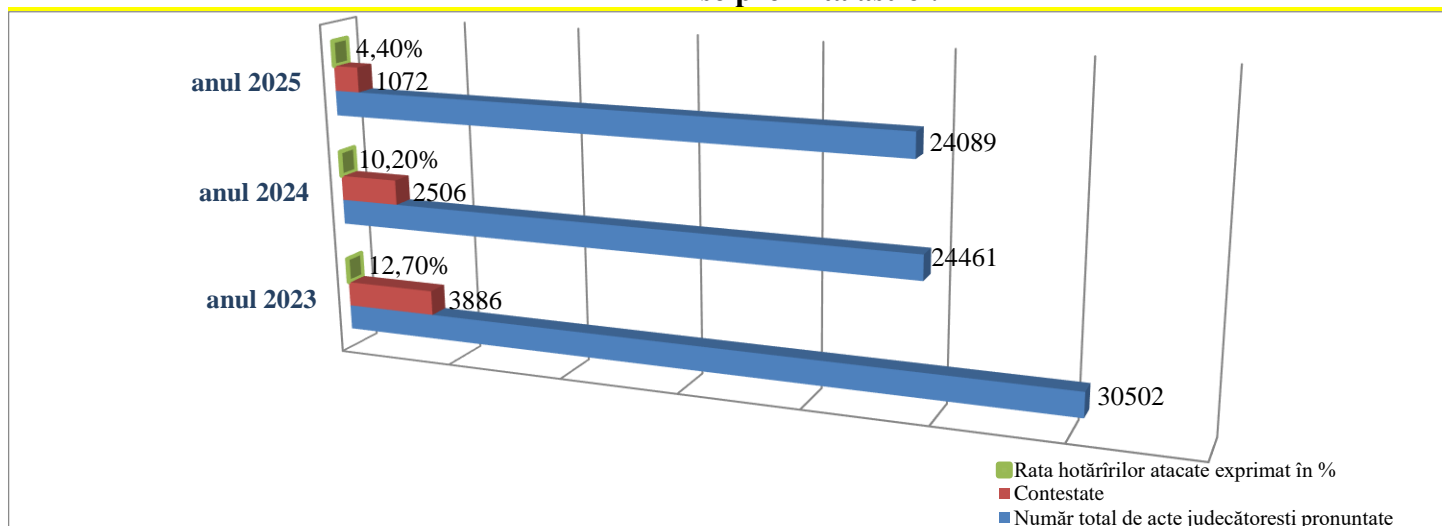
Din cele observate, atestăm că rata exprimată în procente a deciziilor judecătorești anulate/casate de instanța superioară, în raport cu numărul total al deciziilor emise de Curte în perioada de referință, indică valori mai scăzute în anul de raportare în comparație cu ultimii doi ani ceea ce sugerează că majoritatea deciziilor sunt bine fundamentate și respectă standardele de calitate, fiind mai rar anulate/casate de instanța superioară.

**Rata actelor judecătorești menținute în raport cu numărul total al hotărârilor judecătorești emise de Curtea de Apel Centru (RDM):**



Rata apelurilor în raport cu numărul deciziilor emise exprimată în procente a hotărârilor/deciziilor judecătorești contestate cu apel/recurs, în raport cu numărul total al hotărârilor/deciziilor emise în perioada de referință, reflectă gradul în care hotărârile instanței sunt contestate de către părți (RA).

## RA se prezintă astfel:



Din cele observate, atestăm că rata exprimată în procente a deciziilor judecătorești atacate la instanța superioară, în raport cu numărul total al deciziilor emise de Curte în perioada de referință, indică valori mai scăzute în anul de raportare în comparație cu ultimii doi ani ceea ce sugerează că majoritatea deciziilor sunt acceptate de părți și percepute ca fiind juste și bine motivate.

### Rata apelurilor, deciziilor anulate și deciziilor menținute (2023-2025)

An	Cauze soluționate	Decizii atacate	Decizii anulate	Decizii menținute	RA (%)	RDA (%)	RDM (%)
2023	30502	3886	359	1187	12,70%	1,10%	3,80%
2024	24461	2506	439	1612	10,20%	1,70%	6,50%
2025	24089	1072	180	968	4,40%	0,70%	4,00%

În perioada analizată, RA a variat între 12,70% până la 4,40%. În anii 2023–2025, RA s-a micșorat dublu față de primii doi ani. Pe de altă parte, RDA a variat între 1,70% și 0,70%, iar RDM între 3,80% și 4,00%, fără fluctuații majore de la un an la altul. Această stabilitate sugerează că instanțele superioare confirmă în mare parte soluția de fond emise de Curte în perioadele analizate.

### b) Alte aspecte ce țin de asigurarea serviciilor de înaltă calitate.

**Accesul la justiție** - Ca garant al justiției, acțiunea puterii judiciare într-un stat de drept are nevoie de încrederea cetățenilor pentru a se dezvolta. Deschiderea instanței către public conduce la eliminarea suspiciunilor permanente generate de neînțelegerea modului intern de funcționare și a problemelor cu care se confruntă aceasta.

Din anul 2023 s-a implementat o strategie care să permită coordonarea acțiunilor în vederea obținerii unor rezultate cuantificabile, monitorizarea și influențarea pozitivă a percepției publice asupra activității dar și creșterea gradului de informare a justițiabililor și implicit de înțelegere a regulilor sistemului judiciar.

Pe scurt, strategia vizează atingerea următoarelor obiective:

- Gestionarea relației cu mass-media locală și națională;
- Creșterea gradului de transparență în activitate;
- Formarea unei culturi juridice de bază în rândul cetățenilor, mai ales a tinerilor;
- Diversificarea comunicării oficiale prin valorificarea canalelor de comunicare puse la dispoziție de social-media.

În acest sens, Curtea de Apel Centru are o pagină oficială pe portalul instanțelor judecătorești și un cont pe facebook, prin intermediul căreia sunt comunicate către public informații relevante referitoare la organizarea instanței, programul de funcționare la compartimentele ce desfășoară activitate cu publicul.

În perioada raportată au fost publicate comunicate de presă și note informative în total – 54 publicații, totodată, justițiabililor li s-a oferit informații cu privire la ședințele de judecată, actele ce urmează a fi prezentate instanței, informații privind dosarele aflate în procedură și activitatea instanței atât fizic cât și prin intermediul altor mijloace de comunicare (telefon, email). S-a actualizat permanent lista cu informații de interes public a Curții, care, potrivit legii, trebuie comunicate din oficiu.

În cadrul instanței au fost organizate evenimente de popularizare a activității („Ziua Ușilor deschise”) iar în contextul dezvoltării profesionale a studenților și educarea juridică a tinerilor, au fost organizate diferite ore de curs practice.

Întru creșterea gradului de informare a justițiabililor, în cadrul Curții activează mai multe structuri separate de informare, și anume: Centrul de Informare Judiciară care asigură ghidarea corectă a justițiabililor și oferă răspunsuri la întrebări de orientare sau procedură; Serviciului relații publice care asigură audiența fizică a justițialilor și înregistrarea cererilor precum și Secțiile de evidență și documentare procesuală din cadrul instanței, care la fel, informează justițiabilii cu informații despre dosarele la care sunt parte și eliberează copii de pe actele de procedură.

Concomitent, Curtea de Apel Centru dispune de mai multe „Linii instituționale” de informare pentru justițiabili: Serviciul relații publice/ Biroul de audiență, datele de identificare a persoanei responsabile pentru relații cu mass-media (purătorul de cuvânt), cancelaria civilă, cancelaria penală, precum și șefii de Direcții. Numerele de contact sunt plasate pe pagina web la rubrica contacte.

În anul 2025 a fost revizuită Politica de comunicare a Curții de Apel Centru și elaborat un Regulament de comunicare internă, care au fost plasate pe pagina web a instanței. În contextul aplicării Strategiei de comunicare a CSM și a instanțelor judecătorești, aprobată în anul 2025, pentru anul 2026 ne propunem elaborarea Strategiei interne de comunicare cu publicul, inclusiv în situații de criză.

Ca și în anii precedenți, în anul 2025 activitatea Centrului de Informare și Biroul Relații Publice al Curții de Apel Centru a înregistrat un interes ridicat din partea justițiabililor dar și a opiniei publice față de activitatea instanței, ponderea cea mai importantă au avut-o în continuare contactele cu justițiabilii succesiv, mass-media și comunicarea de informații de interes public către jurnaliști.

Cu referire la accesul persoanelor cu dizabilități, putem afirma că Curtea de Apel Centru dispune de infrastructură adaptată nevoilor speciale ale acestor categorii de persoane, au fost create condițiile necesare pentru accesul persoanelor cu dezabilități, inclusiv locomotorii, în sediul instanței fiind amenajate blocuri sanitare destinate persoanelor cu dezabilități, elemente speciale de orientare pentru această categorie de justițiabili. Instanța dispune de săli de ședințe pentru petrecerea ședințelor de judecată cu participarea persoanelor cu dizabilități, echipament și instalații ușor de înțeles precum și spațiu de manevră suficient.

Pe segmentul gestiunii resurselor umane, la începutul anului s-a efectuat o evaluare anuală a nevoilor de instruire corelate cu activitatea iar pe baza acestor evaluări la început de an s-a întocmit un plan de instruire, fiind incluse sesiuni de instruire interne pe tematici propuse de angajați, aceștia participând și la sesiunile de instruire externă organizate de INJ sau alte instituții. În contextul lacunelor de personal se va pune accent pe suplinirea posturilor și desigur accent pe instruirea și îndrumarea profesională. Totodată în anul 2025 au fost actualizate toate regulamente interne ale instanței, acestea fiind plasate pe pagina web a instanței.

Infrastructura și mediul de lucru în cadrul Curții poate fi apreciat ca fiind unul bun, instanța dispune de săli suficiente, mobilier adecvat, echipamente moderne de lucru. Zonele de recepție și de așteptare corespund condițiilor necesară, perimetrul de așteptare este dotat cu wi-fi gratuit pentru vizitatori, iluminare adecvată, securitate, confort și curățenie. Normele de securitate sunt respectate, intrarea în sediul este precedată de un detector de metale, totodată la intrare persoanele sunt verificate de postul de pază amplasată direct la intrarea în clădire.

Pe domeniul digitalizării, instanța dispune de echipamente TIC necesare moderne iar în noiembrie 2025 din partea Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției al Republicii Moldova, Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească (ADJAJ), Agenției de Cooperare Internațională a Germaniei și Ambasadei Germaniei în Republica Moldova, Curtea a primit o donație valoroasă din seturi de calculatoare, imprimante, copiatoare și alte accesorii IT.

Procesul de publicare a deciziilor pe pagina web a instanței a fost monitorizat intern săptămânal fiind întreprinse toate măsurile necesare ca publicarea actelor judecătorești să corespundă conformațiilor prevăzute de legislația în vigoare, cu unele excepții minore.

Conform datelor disponibile în Programul Integrat de Gestionare a Dosarelor, pe parcursul anului 2025 în adresa Curții au parvenit 596 dosare prin sistemul informațional E-Dosar judiciar, totodată la Curtea de Apel Centru au fost depuse 6 dosare prin intermediul acestui sistem în această perioadă. Din analiza informațiilor colectate conchidem faptul că utilizarea de către profesioniști a platformei on-line Sistemul informațional e-DJ, este în continuare la nivel redus de aceea opinăm asupra necesității de a intensifica acțiunile de popularizare a sistemului e-DJ și a acțiunilor de formare continuă a tuturor beneficiarilor care sunt cointeresați în utilizarea platformei menționate.

Pe parcursul anului 2025 în cadrul Curții de Apel Centru s-a desfășurat 42 452 de ședințe, dintre care 2760 s-au desfășurat prin videoconferință, ceea ce reprezintă 6% din totalul celor desfășurate. Utilizarea aplicației de videoconferință, a contribuit la creșterea accesibilității și eficienței justiției, oferind mai multe

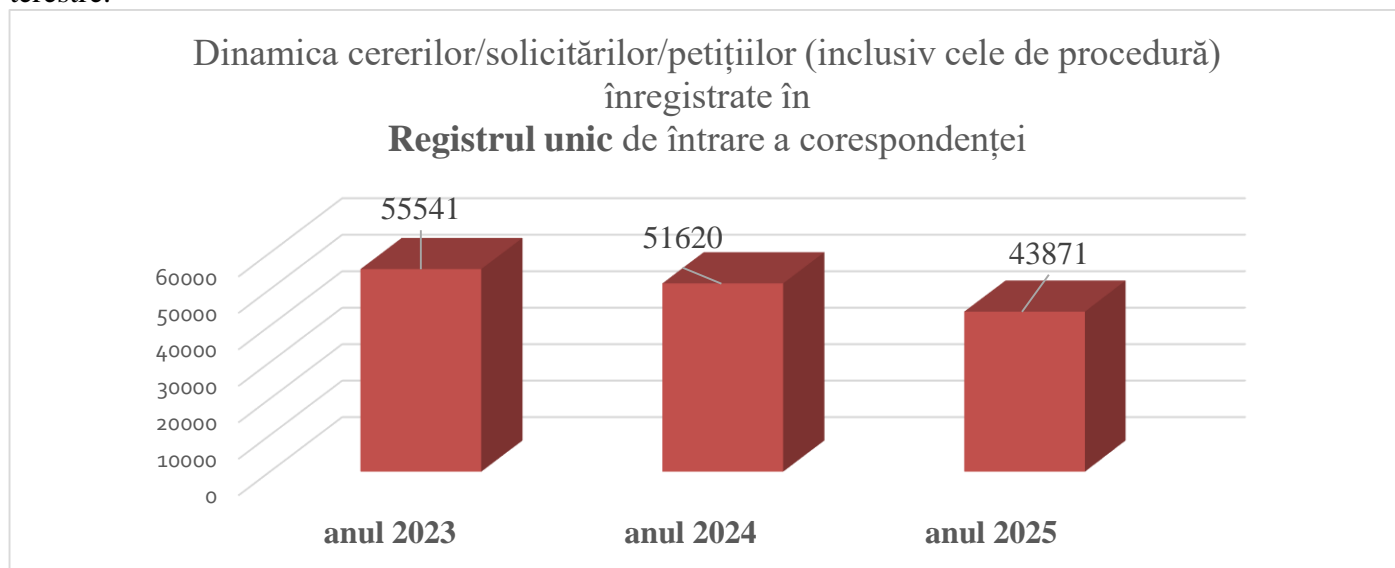
avantaje de ordin economic și procedural. Astfel, au fost economisite mijloacele bugetare destinate transportării persoanelor deținute pentru participarea fizică în ședințe de judecată, au redus cheltuielile de transport suportate de către părți și alți participanți la proces, au fost create condiții favorabile pentru audierea persoanelor vulnerabile sau a persoanelor care nu pot participa fizic în ședință din motive de sănătate, evitate amânările ședințelor de judecată din cauza imposibilității participării fizice la ședință a diferitor subiecți procedurali.

Totodată, în anul raportat s-au desfășurat 19531 de ședință fără participarea părților, ceea ce reprezintă 46% din cele desfășurate în total. Acest indicator s-a majorat datorită modificărilor în legislație privind extinderea categoriilor de dosare care sunt examinate în procedură scrisă.

### c) Examinarea petițiilor/cererilor adresate Curții de Apel Centru în perioada de referință.

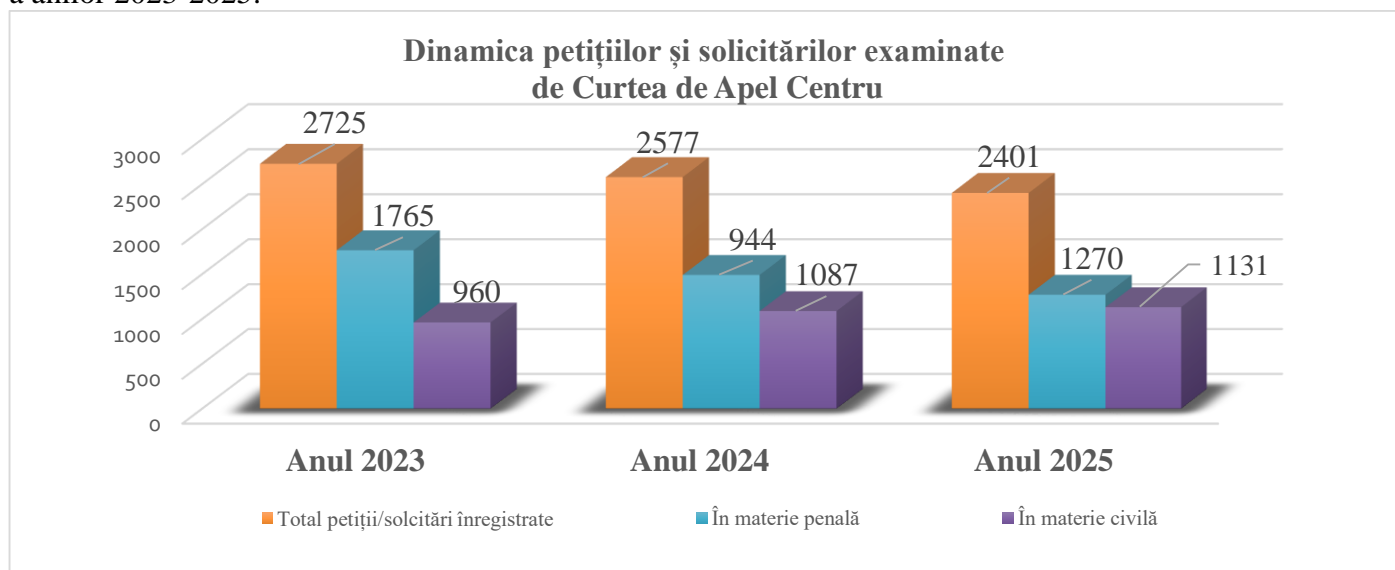
Informația analitică infra, reprezintă rezultatul examinării petițiilor adresat Curții de Apel Centru prin prisma respectării dreptului constituțional al cetățenilor la informare și informații de interes public.

Pe parcursul anului 2025, în Registrul unic de intrare a corespondenței au fost înregistrate în total 43 871 cereri/petiții/solicitări, dintre care 11 6787 au fost depuse în cadrul audiențelor, 25998 au parvenit pe adresa oficială de email a instanței iar 6186 cereri/solicitări/petiții au parvenit prin intermediul poștei terestre.



Din numărul total de cereri parvenite în adresa instanței, au fost înregistrate ca petiții 2401, dintre care au fost atribuite la categoria solicitărilor de informații de interes public 25 cereri, majoritatea fiind admise și eliberate informațiile/copiile înscrisurilor solicitate, doar o cerere a fost refuzată, informația solicitată este exceptată de la categoria de informații publice.

Dinamica numărului de petiții/solicitări depuse la Curtea de Apel Chișinău pentru aceeași perioadă a anilor 2023-2025:



Analiza subiectelor abordate în petiții statuează că:

- tendința anilor precedenți, în care în majoritatea cazurilor (48 %) în petiții s-a invocat aspecte de ilegalitatea actelor judecătorești emise, fără ca acestea să îmbrace forma unui act de procedură (apel, recurs, etc...), s-a menținut și în anul 2025;

- în 320 de cereri a fost solicitată informația, privind etapa de examinare a dosarelor, data examinării, expedierea cauzelor în instanțele ierarhic inferioare, precum și alte informații;
- în 275 de cazuri s-a solicitat implicarea conducerii, la examinarea dosarelor, aflate pe rolul instanțelor de judecată;
- 150 de cereri privind redistribuirea dosarelor aflate în procedura judecătorilor care nu au promovat procedura de vetting și care au contestat hotărârea CSM privind constatarea nepromovării evaluării;
- 450 de petiții au parvenit din partea condamnaților, care își exprimă dezacordul cu modul de examinare a dosarelor, cu pedeapsa aplicată, precum și referitor la calcularea termenului pedepsei;
- 54 petiții se referă la organizarea insuficientă a îndeplinirii justiției, tergiversarea judecării pricinilor civile, cauzelor penale, încălcarea termenelor de redactare a hotărârilor judecătorești;
- în 120 de cazuri, au fost solicitate explicații și consultații juridice;
- 17 petiții nu au fost examinate, datorită faptului că textul petiției nu era lizibil sau petiția conținea informații insuficiente și neconcludente, referitor la problema abordată. În aceste cazuri, petiționarilor li s-au acordat termene pentru înlăturarea neajunsurilor și au fost informați despre motivul neexaminării;
- 100 alte categorii de petiții.

Analiza solicitărilor scrise în baza Legii privind accesul la informație, arată că:

- În 14 cereri au fost solicitate informații privind organizarea internă a instanței (copii de pe Regulamente sau extrase din Registrele interne al instanței, statistica instanței, copii ale dispozițiilor, etc.);
- 11 cereri au parvenit de la instituțiile mass media, organizații nonguvernamentale din țară privind dosarele de rezonanță aflate pe rolul instanței sau informații legate de cariera juridică a judecătorilor.

## 7. Concluzii

Privită prin prisma celor arătate supra și agregării tuturor indicatorilor de performanță, întreaga activitate judiciară a Curții de Apel Centru, se încadrează la gradul foarte eficient.

Or, analiza indicatorilor statistici, reprezentativi pentru actul de justiție, evidențiază și pentru anul 2025 un nivel bun al performanței în activitatea Curții de Apel Centru, care creează premisele furnizării către justițiabili a unui serviciu public la un standard cât mai apropiat de nevoile și așteptările acestora.

Nivelul de performanță individuală și organizațională în anul precedent a fost influențat, în egală măsură, atât de calitatea resursei umane care îndeplinește justiția, cât și de existența unor scheme suficiente și echilibrate de personal, în special judecători. Sub acest aspect, vrem să evidențiem că creșterea volumului de dosare, creșterea nivelului lor de complexitate alături de lipsa acută a posturilor de judecători, au generat supraîncărcarea volumului de activitate al instanței și scăderea numărului de dosare examinate.

Cu toate acestea, instanța a activat într-un ritm mai intens, fiind depuse eforturi considerabile pentru a asigura un echilibru între volumul enorm de mare de lucru, examinarea cauzelor în termeni cât mai restrânși și calitatea actului de justiție.

Dintre deficiențele constante trebuie notat singurul indicator evaluat scăzut la nivelul Curții - rata de soluționare care au înregistrat scăderi în anul 2025. O explicație în privința scăderii acestui indicator constă în evoluția înregistrării cauzelor pe rolul instanței, în sensul că anul precedent trendul a fost unul ascendent, în condițiile în care timpul necesar soluționării unui apel nu permite închiderea dosarului cu document final până la finele anului calendaristic. Prin urmare, în condițiile soluționării în anul 2025 de a unui număr aproximativ egal de cauze cu cel din anul 2024, pe fondul creșterii numărului de dosare nou intrate, raportul dintre soluționate și intrate a fost același în comparație cu anul trecut și în consecință și rezultatul calificat ca satisfăcător.

A fost remarcată o scădere a numărului de dosare soluționate care conduce la deprecierea acestui indicator, scădere care ar putea fi justificată prin creșterea numărului de dosare noi intrate, lipsa resurselor umane, complexitatea cauzelor parvenite pe rolul instanței, impunând un probatoriu mai amplu, ce depășește în multe cazuri durata unui an calendaristic.

La capitolul îmbunătățiri indicatorilor de performanță, instanța a reușit prin efort susținut, în condițiile unui volum enorm de dosare aflate pe rol, să ridice performanța indicatorului cu privire la vechime dosare în stoc, care pe parcursul anului a fost îmbunătățit față de anul precedent, dosare aflate mai mult de 2 ani în procedura fiind redus considerabil.

Printre principalele dificultăți cu care s-a confruntat instanța în anul raportat a fost volumul mare de lucru – suprasolicitarea magistraților din cauza unui număr ridicat de dosare și problema inadecvării schemelor de personal la dinamica și dimensiunea reală a volumului de muncă, apărând ca necesară o suplimentare a schemei în ce privește posturile de judecător, precum și acoperirea unor deficiențe în sistemul de salarizare a angajaților din sistemul judiciar or, sistemul actual de salarizare a acestor categorii de angajați nu asigură nivelul mediu de întreținere, ceea ce face aceste meserii neatractive și duc la o fluctuație mare de cadre de pe an pe an.

Ținând cont de factorii care pot influența procesul de management, în special a celor care țin de structura curții de apel și de atribuțiile președintelui, fără a face abstracție de problemele reale și actuale din sistemul judiciar, principalul obiectiv pentru anul următor constă în menținerea procesului de maximizare a performanței Curții de Apel Centru. Îmbunătățirea rezultatelor se înscrie între obiectivele realizabile, care pot fi atinse într-un ritm de lucru normal, cu o schemă de personal ocupată efectiv. Aspectele individuale care au condus la deteriorarea unor indicatori și, în consecință, a instanței trebuie analizate cu atenție, identificate după caz și propuse măsurile concrete de remediere.

Astfel în anul 2026 urmează a fi atrasă o atenție sporită următoarelor aspecte:

- analiza continuă a indicatorului privind vârsta dosarelor, prin monitorizarea restanțelor și amânărilor;
- monitorizarea semestrială și adoptarea unor măsuri legale și rezonabile privind reducerea dosarelor aflate pe rolul instanței cu o durată mai mare de 5 și 2 ani;
- creșterea ratei de soluționare a totalului de cauze, cel puțin 80%;
- creșterea ratei de variație a stocului de cauze pendinte la toate categoriile de cauze;
- creșterea calității actelor judecătorești, astfel ca procentul actelor casate să fie redus;
- continuarea măsurilor interne în vederea creșterii gradului de transparență în activitate;
- dezvoltarea resurselor umane, perfecționarea sistemului de control intern managerial și promovarea climatului de integritate instituțională;
- pentru realizarea eficientă a actului de justiție și acțiunilor planificate, având la baza datele statistice care confirmă volumul mare de dosare aflate pe rolul instanței, ne propunem înaintarea demersurilor către instituțiile responsabile de elaborarea politicilor, pentru revizuirea cadrului legal și atribuirea Curții de Apel Centru a câte doi asistenți judiciari pentru un judecător;
- organizarea evenimentelor de popularizare a activității instanței și celor care au ca scop dezvoltarea culturii juridice în societate, în special în rândul tinerilor;
- intensificarea comunicării interne și instituționale;
- publicarea/actualizarea informației despre activitatea Curții, etc.;
- extinderea acordurilor de colaborare și implementarea diverselor programe și schimburi de bune practici care vizează totalitatea domeniilor activității Curții;
- continuarea asigurării managementului eficient al instanței.

Totodată ne propunem continuarea procesului de menținere a performanței la Curtea de Apel Centru, prin crearea unui climat organizațional benefic înfăptuirii unui act de justiție eficient și echilibrat, prin promovarea unui proces de comunicare care să garanteze schimbul de informații.

Pentru actuala echipă managerială constituie priorități pentru anul 2026 continuarea demersurilor pentru completarea posturilor vacante de judecători, extinderea acordurilor de colaborare și implementarea diverselor programe și schimburi de bune practici care vizează totalitatea domeniilor activității Curții, îmbunătățirea comunicării atât în cadrul instanței, cât și cu personalul instanțelor din circumscripția Curții de Apel cât și cu celelalte instituții cu care colaborăm.

Pe final, activitatea profesională reflectată în prezentul material de bilanț reprezintă rezultatul efortului conjugat al întregului corp profesional al Curții de Apel Centru, care în munca de zi cu zi au dovedit atașament față de principiile și valorile ce guvernează actul de justiție.

Executor:

Roșca Adelina

Șefă a Direcției sistematizare, generalizare a practicii judiciare și relații cu publicul

tel: 022-635-417